

# AK E-Recruiting Protokoll

Kandidatensuche im Internet - Was bringen  
Datenbanken, Social Networks etc.?  
22.10.2008

AK E-Recruiting 22.10.08

Version 1.00

eco  
Verband der deutschen  
Internetwirtschaft e.V.  
Lichtstr. 43h  
50825 Köln

Fon: +49 (0) 221-70 00 48-0  
Fax: +49 (0) 221-70 00 48-11  
info@eco.de  
www.eco.de

## **Aktive Kandidatensuche im Internet – Was bringen Bewerberdatenbanken, Social Networks, etc.**

Der eco Arbeitskreis E-Recruiting traf sich am 22. Oktober in Köln, um sich zu neuesten Entwicklungen, Möglichkeiten der Zusammenarbeit und Ansätzen für gemeinsame Aktivitäten auszutauschen. Schwerpunktthema war diesmal die Frage, was Bewerberdatenbanken und Social Networks bei der Suche nach neuen Jobs beziehungsweise qualifizierten Mitarbeitern bringen. Unter den etwa 25 Teilnehmern waren sowohl Vertreter von Stellenportalen und Social Networks als auch von rekrutierenden Unternehmen und Personalvermittlern.

Der Arbeitskreisleiter Michael Weideneder begrüßte die Teilnehmer, anschließend stellte Herr Schaffrin den eco Verband vor, der mittlerweile über 400 Mitglieder verfügt und die Mitglieder in den verschiedenen Bereichen wie zentrale Services, Networking und politische Lobby-Arbeit unterstützt.

An die Vorstellungsrunde unter den Teilnehmern schloss sich der Vortrag zum Thema „Aktive Kandidatensuche im Internet – Was bringen Bewerberdatenbanken, Social Networks, etc.“ von Herrn Christopher Funk, Gründer und Geschäftsführer der XENAGOS GmbH und davor Mitglied der Geschäftsleitung der Jobpilot AG an. Der Vortrag fand großes Interesse und regte bereits während des Vortrags zu einigen Zwischenfragen und interessante Diskussionen an. Die Vortragsfolien sind unter <http://www.eco.de/arbeitskreise/1783.htm> abrufbar.

Der Vortrag und die sich anschließende Diskussion drehten sich um zahlreiche Themenbereiche rund um das Hauptthema, u.a.:

- Mit welcher Erfolgsquote kann man als personalsuchendes Unternehmen bei der Kandidatensuche in Bewerberdatenbanken oder Social Networks rechnen?
- Was sind Erfolgsfaktoren, die diese Erfolgsquote positiv (oder auch negativ) beeinflussen?
- Welche personellen Strukturen sind in Personalabteilungen notwendig, die aktive Kandidatensuche dauerhaft als ein zusätzlichen Baustein im Rekrutierung zu etablieren?
- Welche Rolle können Dienstleister bzw. Personalberater dabei übernehmen?
- Welche Trends erwarten die Teilnehmer in den kommenden 5-10 Jahren?

Die offene, interessante und angeregte Diskussion endete gegen 17:30 Uhr mit einem positiven Feedback der Teilnehmer über die Inhalte und die Veranstaltung insgesamt.



Die E-Mail-Adresse zur Diskussion dieser und weiterer Themen unter den bisherigen Teilnehmer lautet [members-erecruiting@lists.eco.de](mailto:members-erecruiting@lists.eco.de).

Die nächste AK-Sitzung wurde auf April 2009 in Berlin avisiert. Die Einladung hierzu erfolgt wie immer ca. 2 Monate vorab.

Köln, 22.10.2008

Michael Weideneder