



Verband der deutschen
Internetwirtschaft e. V.

stellenanzeigen.de

Trendbarometer Personalwesen 2005

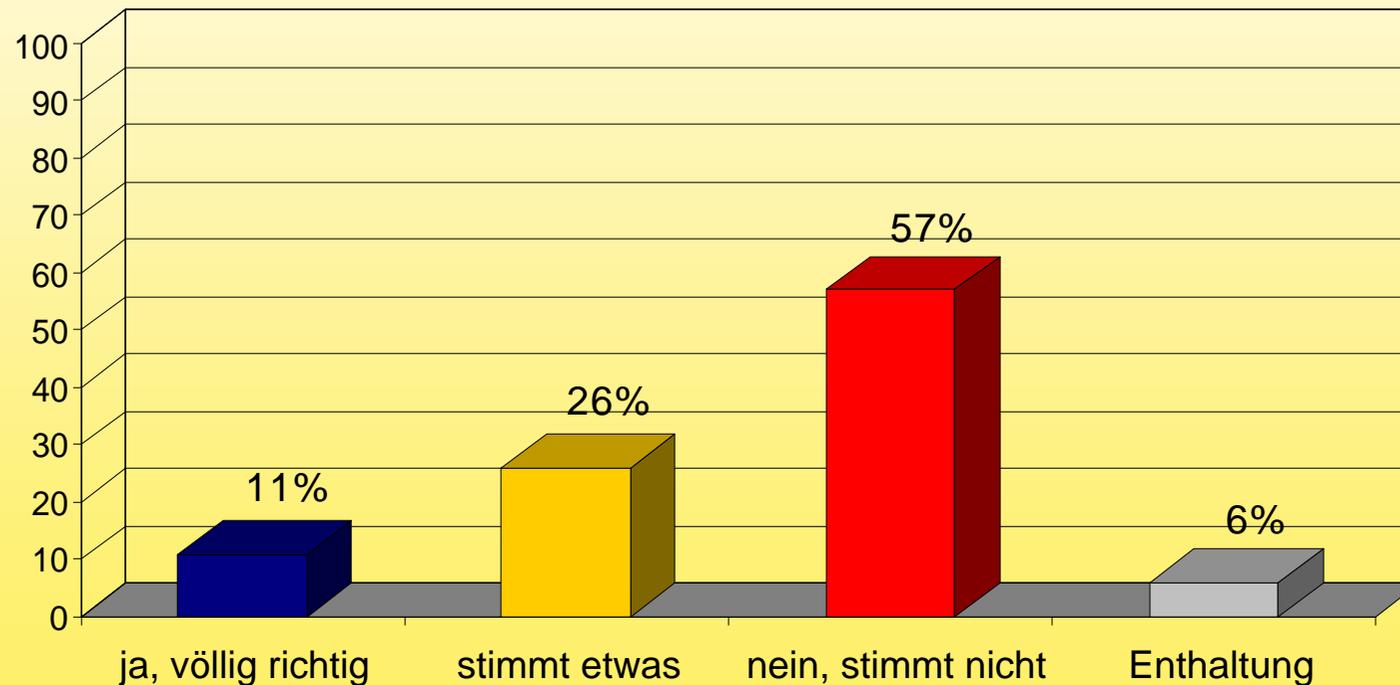
Trendbarometer Personalwesen 2005

**Es wurden 50 Personalverantwortliche aus der deutschen Wirtschaft befragt
(Mehrfachnennungen waren erlaubt).**



Trendbarometer Personalwesen 2005

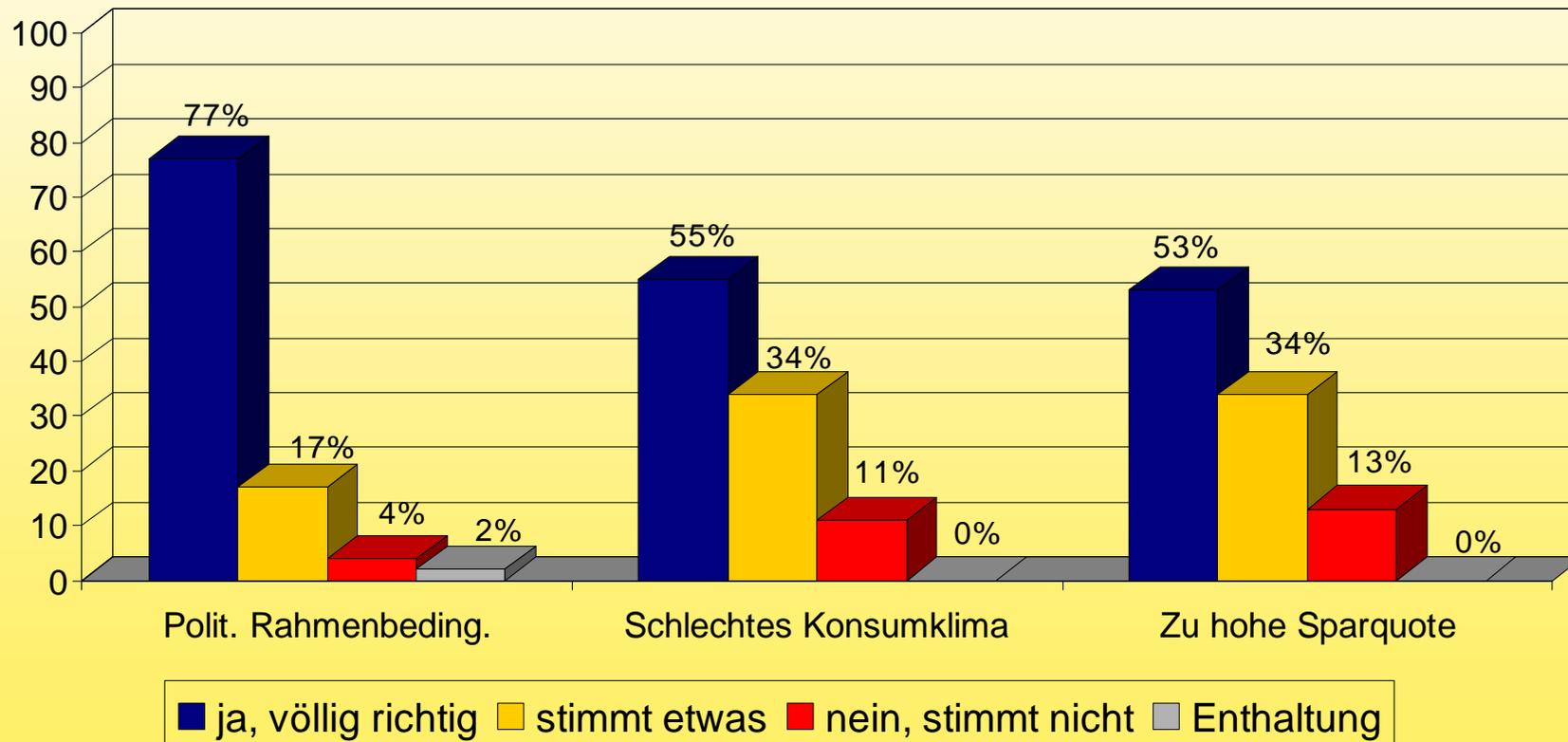
Im nächsten Jahr erwarte ich netto mehr Neueinstellungen in der deutschen Wirtschaft als Entlassungen.





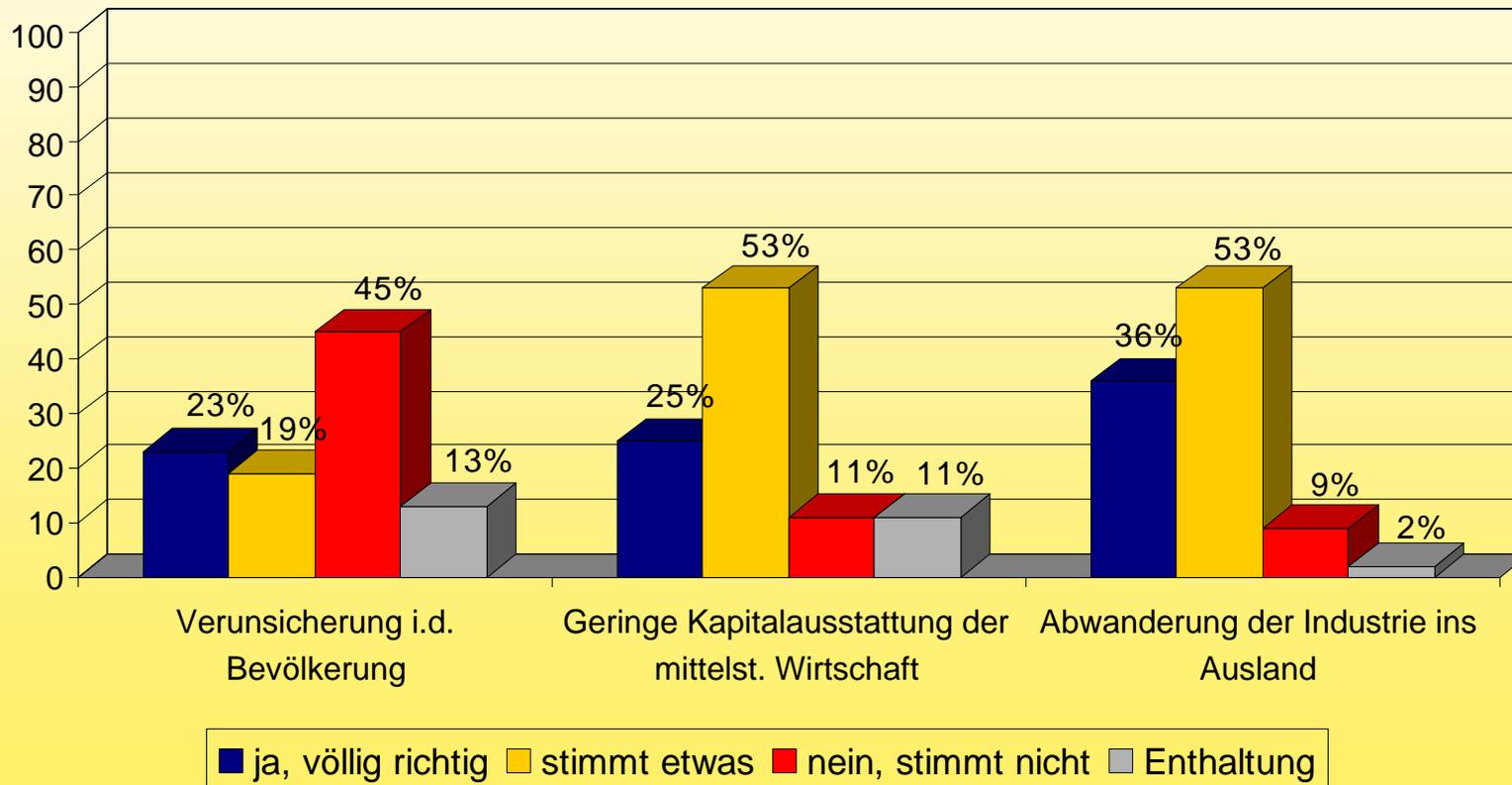
Trendbarometer Personalwesen 2005

Dies sind meiner Meinung nach die Hauptgründe für den Arbeitsplatzabbau in der Wirtschaft:



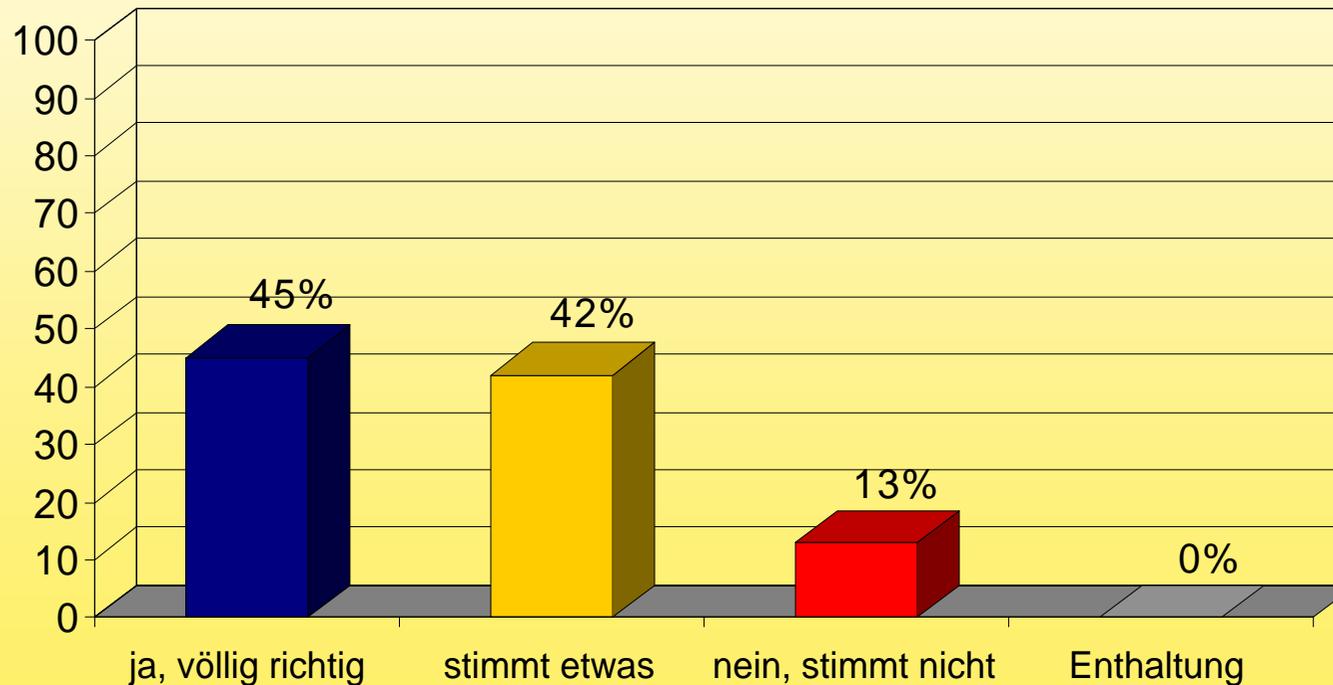
Trendbarometer Personalwesen 2005

Dies sind meiner Meinung nach die Hauptgründe für den Arbeitsplatzabbau in der Wirtschaft:



Trendbarometer Personalwesen 2005

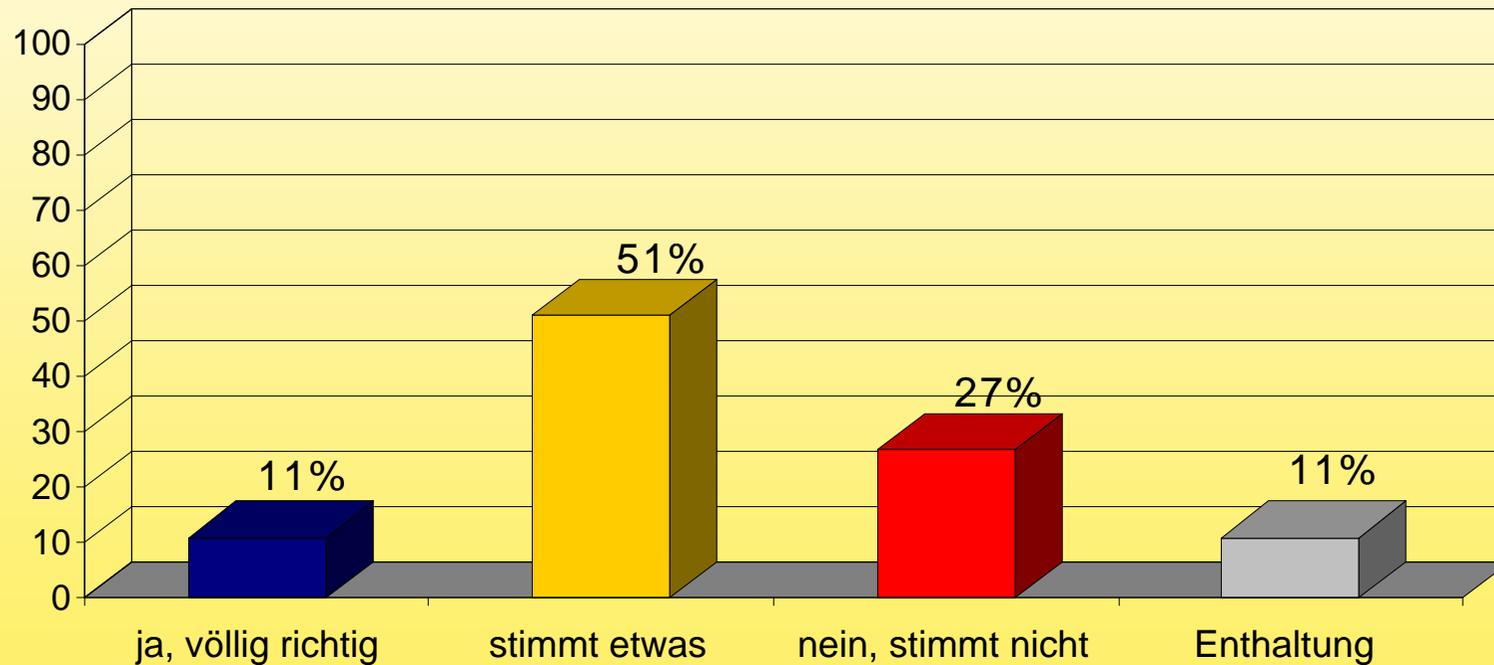
Die Nachfrage nach qualifiziertem Personal ist trotz Konjunkturflaute weiterhin sehr hoch.





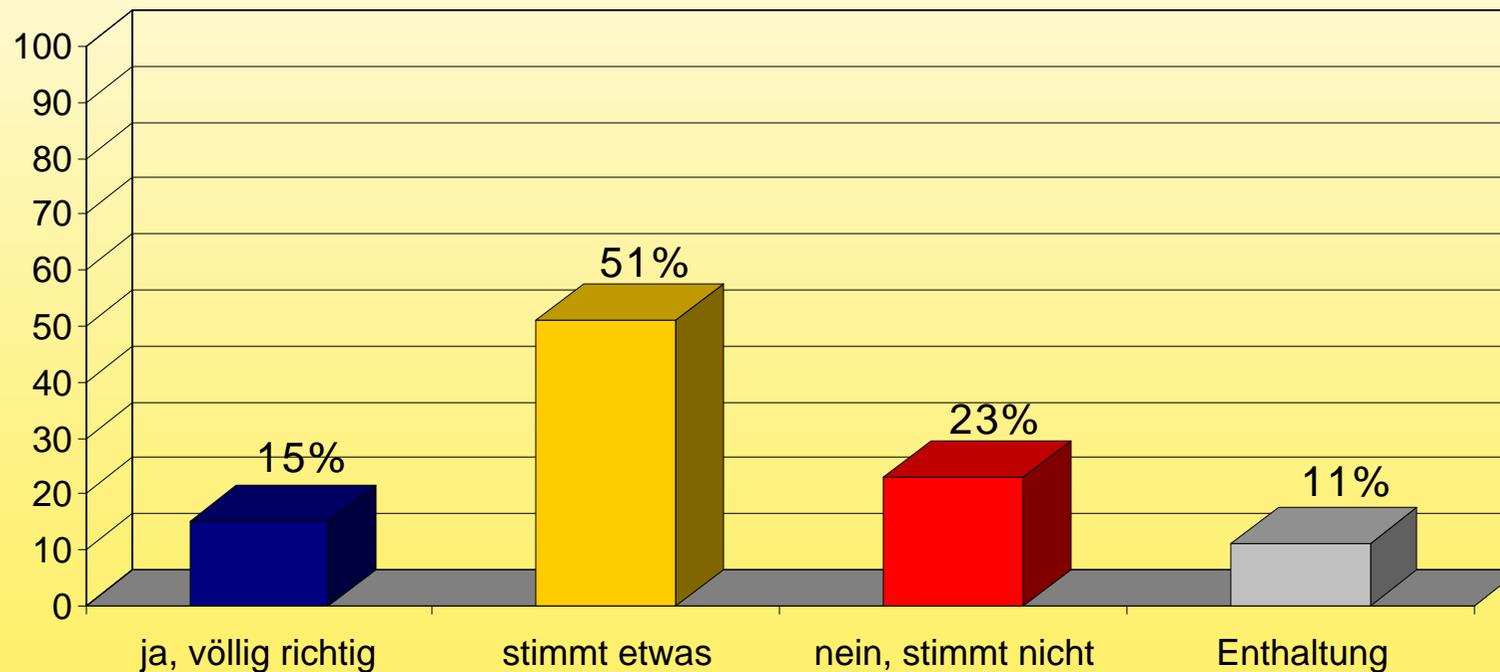
Trendbarometer Personalwesen 2005

Die deutsche Wirtschaft wird durch Outsourcing wieder wettbewerbsfähiger.



Trendbarometer Personalwesen 2005

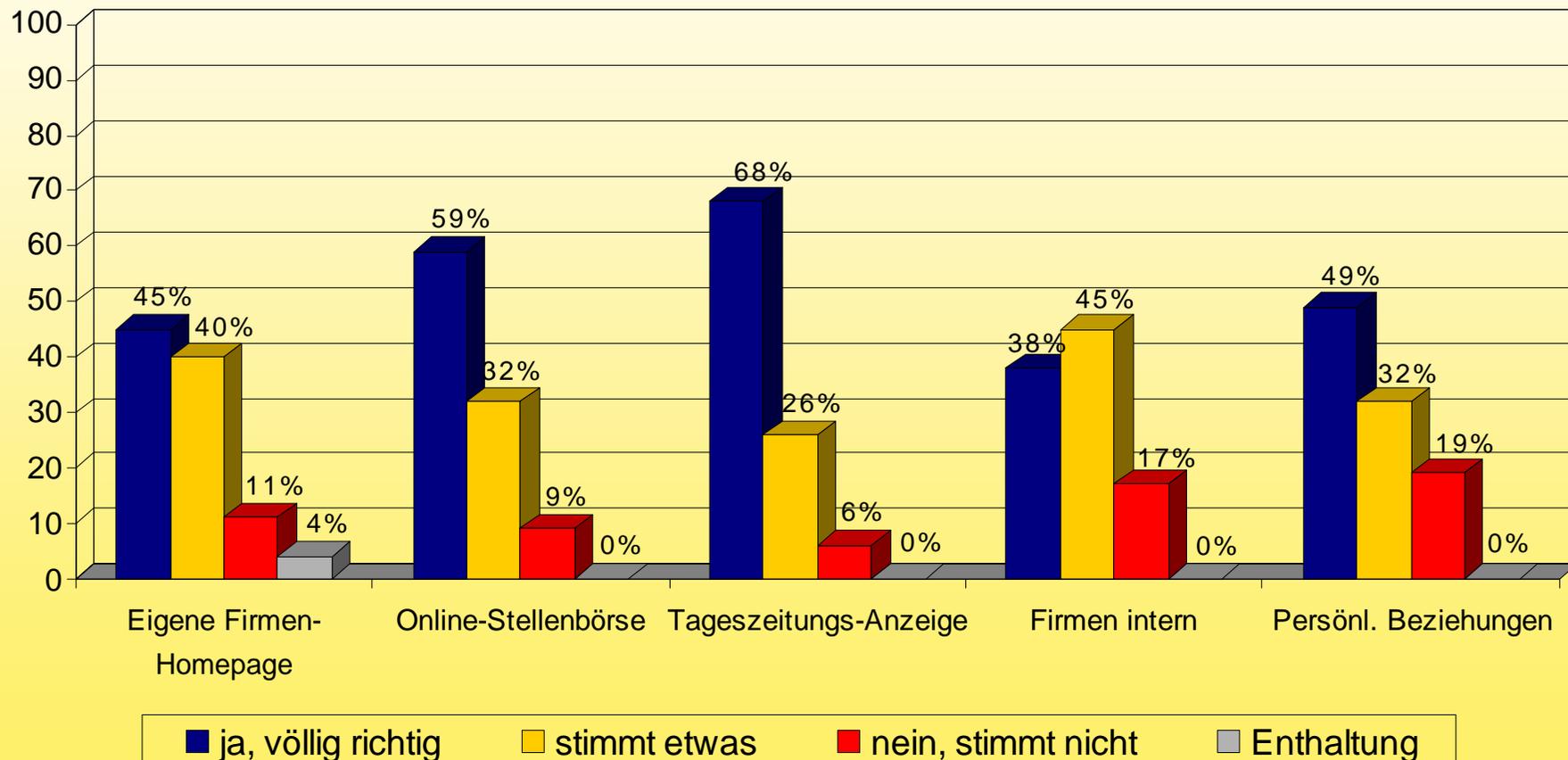
Durch Outsourcing werden in Deutschland auch wieder mehr (hoch)qualifizierte Arbeitsplätze geschaffen.





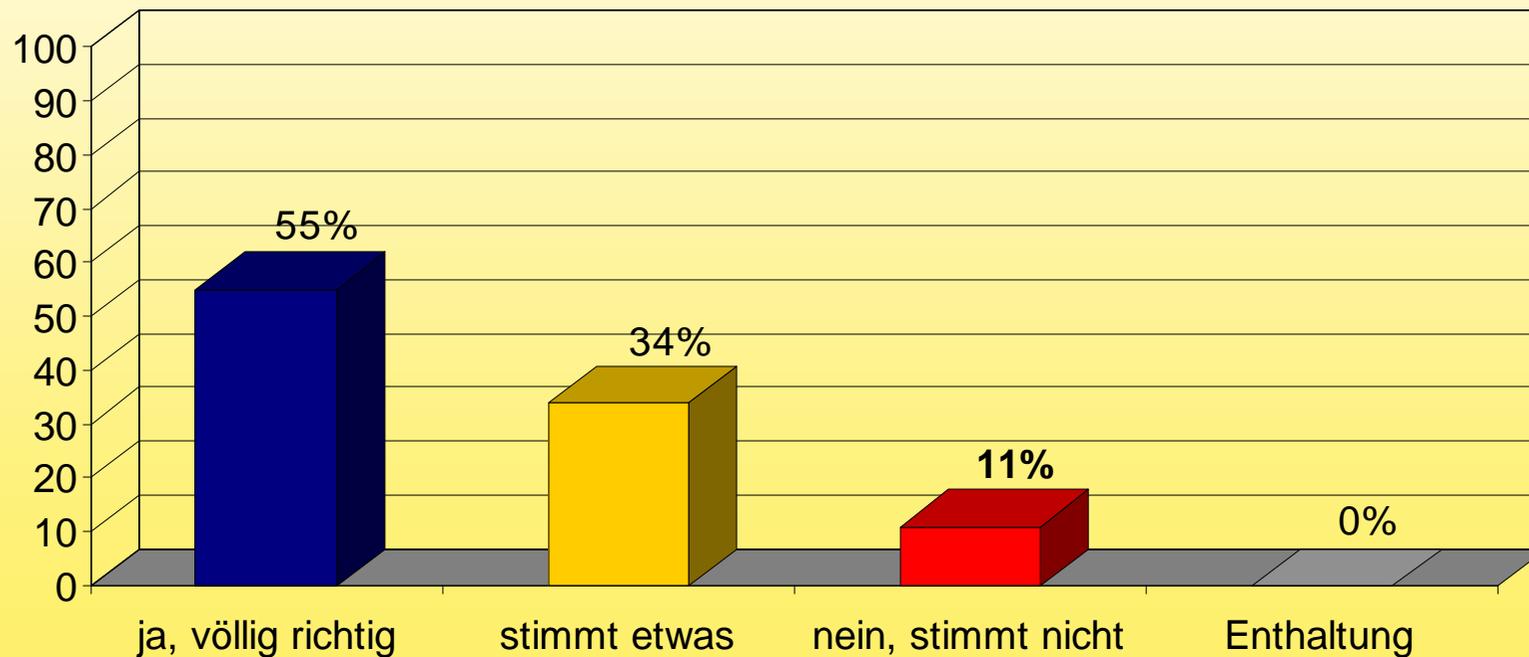
Trendbarometer Personalwesen 2005

Neue Stellen werden vor allem wie folgt ausgeschrieben:



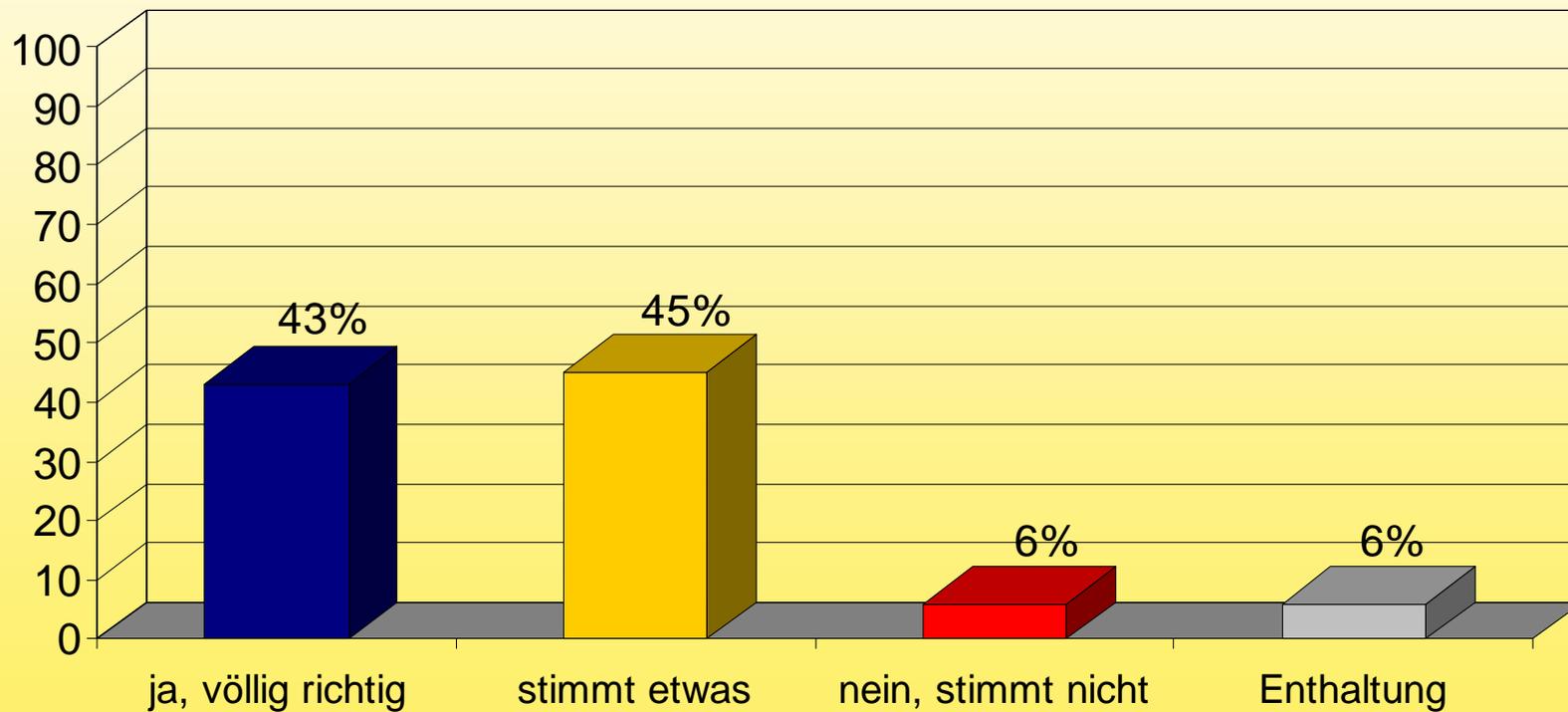
Trendbarometer Personalwesen 2005

Bei Stellenausschreibungen ist eine Online-Print-Kombination am vielversprechendsten (Tageszeitung plus Online-Stellenbörse zusammen).



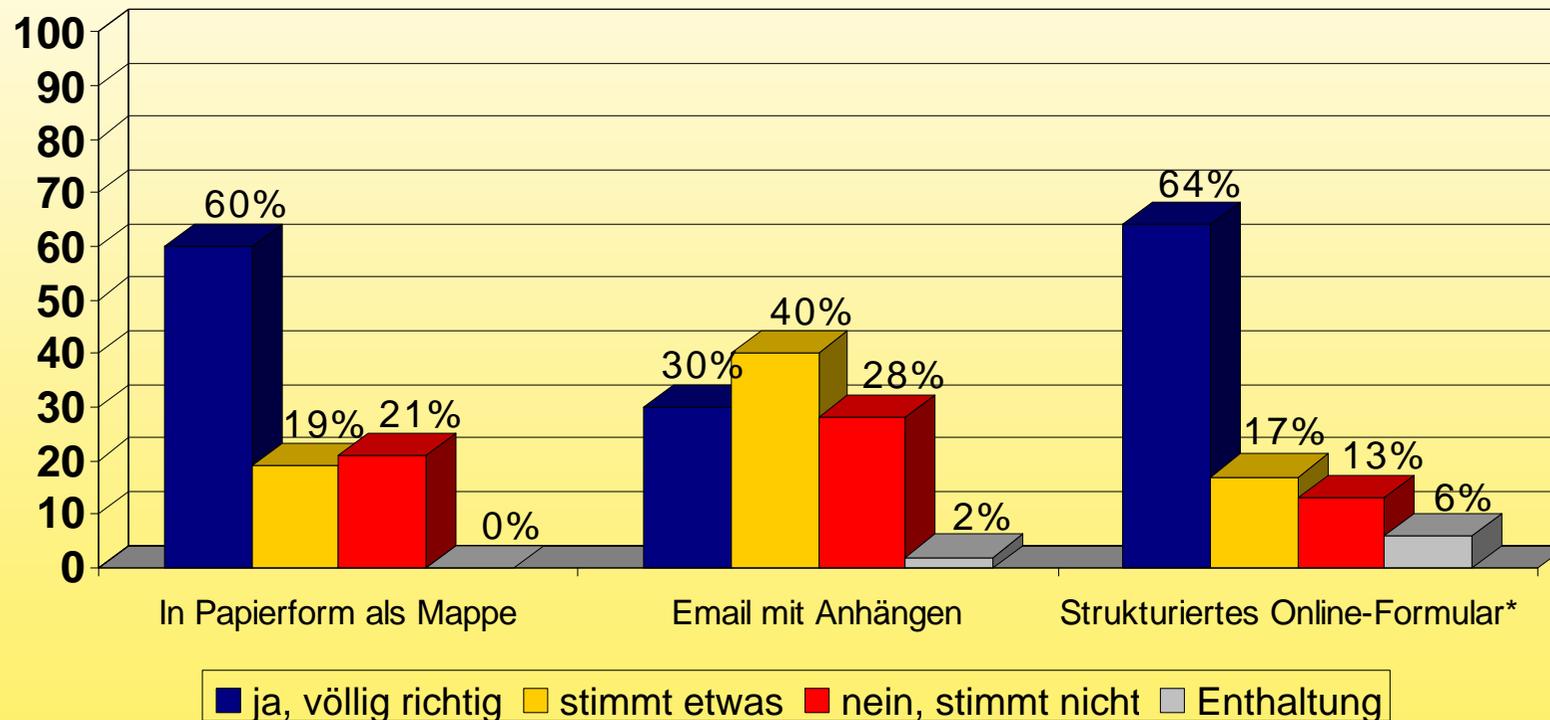
Trendbarometer Personalwesen 2005

**Die Tageszeitungen werden auch weiterhin eine große Rolle
im Stellenmarkt spielen.**



Trendbarometer Personalwesen 2005

Bewerbungen nehmen Firmen am liebsten wie folgt entgegen:

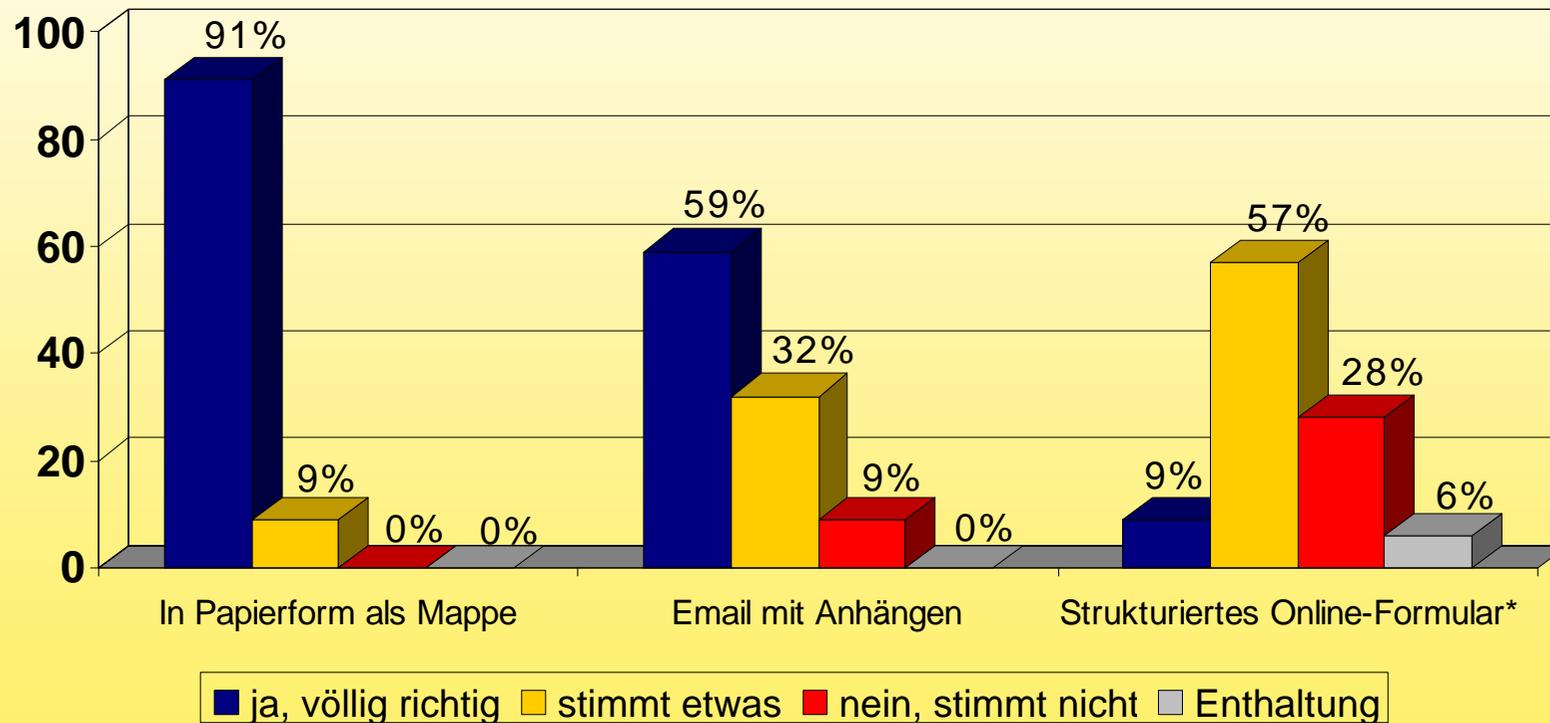


* Von eigener Firmenhomepage oder Online-Stellenbörse



Trendbarometer Personalwesen 2005

Bewerber schicken Bewerbungen wie folgt:

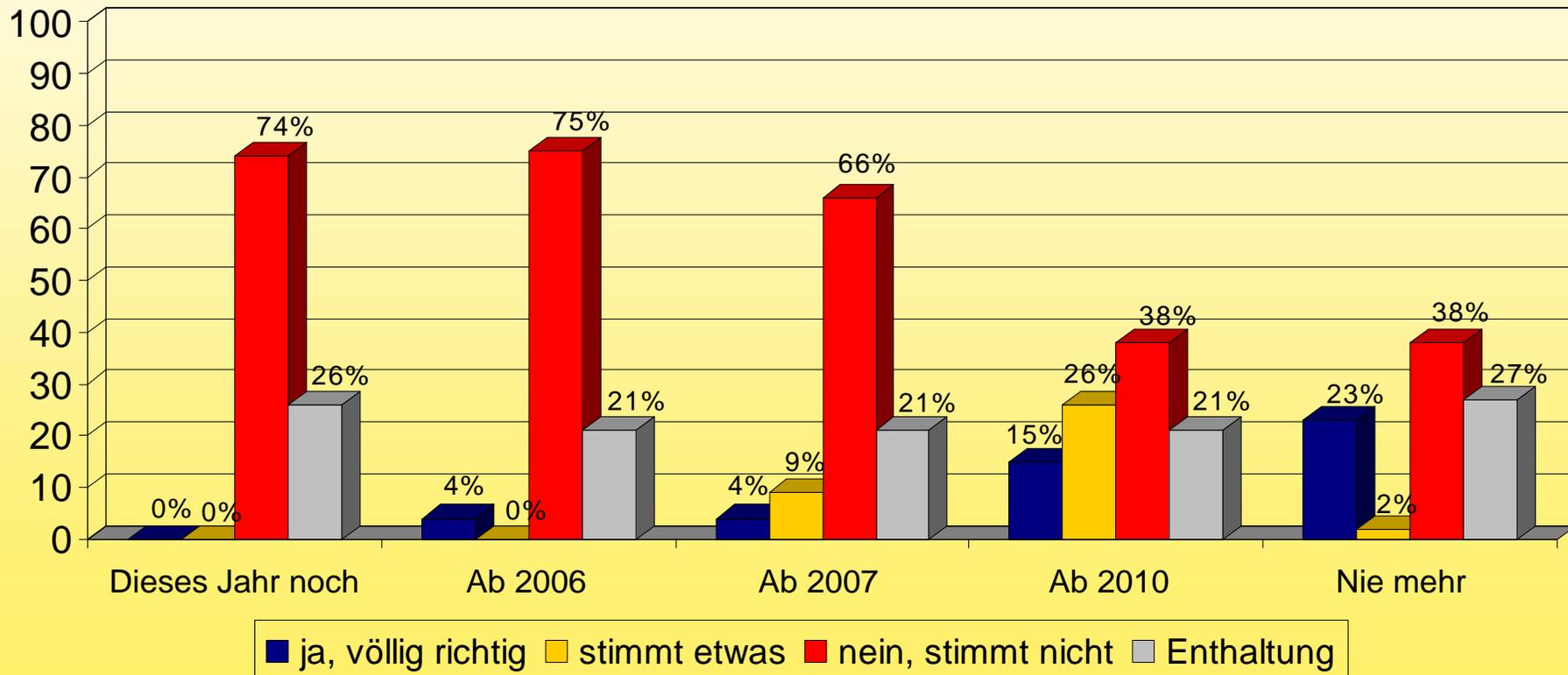


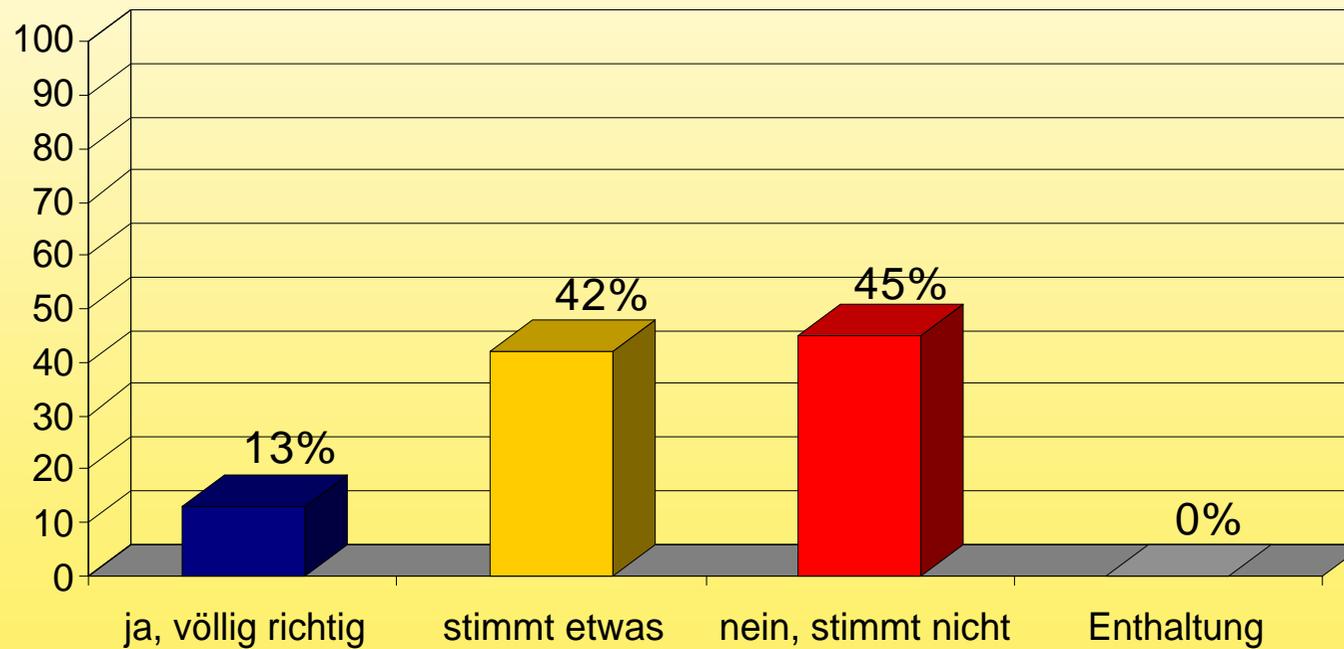
* Von eigener Firmenhomepage oder Online-Stellenbörse

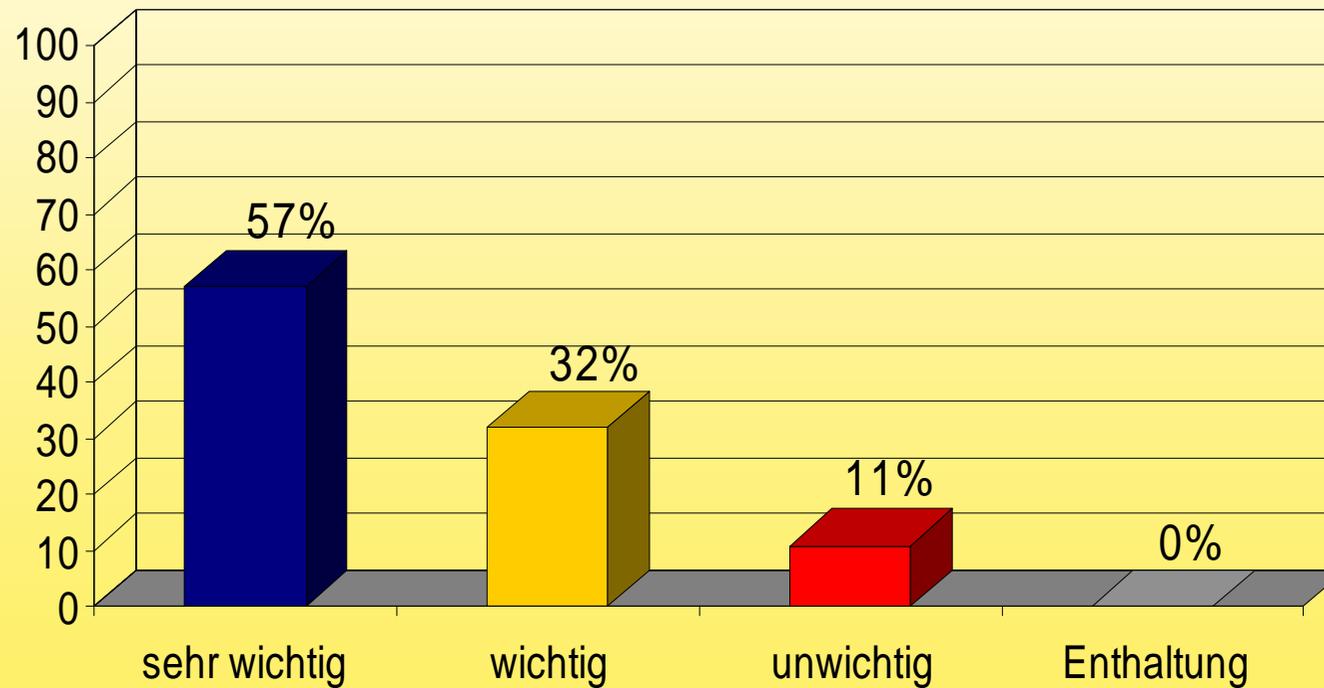


Trendbarometer Personalwesen 2005

Personal wird künftig zum Engpass werden, sobald die
Wirtschaft wieder anspringt.



Trendbarometer Personalwesen 2005**Sind die Mitarbeiter in deutschen Unternehmen motiviert?**

Trendbarometer Personalwesen 2005**Wie wichtig ist die Mitarbeitermotivation für den wirtschaftlichen Erfolg?**



Verband der deutschen
Internetwirtschaft e. V.

stellenanzeigen.de

Trendbarometer Personalwesen 2005

eco (www.eco.de) ist seit zehn Jahren der Verband der deutschen Internetwirtschaft. Die 300 Mitgliedsunternehmen beschäftigten über 200.000 Mitarbeiter und erwirtschaften einen Umsatz von ca. 40 Mrd. Euro jährlich. Im eco-Verband sind die rund 110 Backbones des deutschen Internet vertreten. Der Verband betreibt den größten nationalen Datenaustauschknoten DE-CIX. Verbandsziel ist es, die kommerzielle Nutzung des Internet in Deutschland voranzutreiben, um den Wirtschaftsstandort Deutschland zu stärken.

stellenanzeigen.de, 1995 gegründet, gehört mit über 700.000 Visits monatlich und mehr als 150.000 Bewerbern in der Datenbank zu den führenden deutschen Online-Stellenbörsen für Fach- und Führungskräfte. Das Internet-Portal für E-Recruiting wird von drei großen deutschen Verlagshäusern getragen. Die WAZ-Mediengruppe sowie die Verlagsgruppen Georg von Holtzbrinck und Ippen bewerben in mehr als 30 Tageszeitungen mit einer Reichweite von über 8 Millionen Lesern in Deutschland das Portal und bilden damit die Basis für das Wachstum von stellenanzeigen.de. Mit attraktiven Kombi-Angeboten für Online und Print erhöht stellenanzeigen.de die Erfolgchancen für Unternehmen bei der Personalsuche ebenso wie die Karrierechancen der Bewerber in Deutschland signifikant. Mit der Software „HR-Office v2.0“ bietet stellenanzeigen.de darüber hinaus eine umfangreiche, web-basierte Software für den Workflow in Personalabteilungen an, insbesondere für eine einfache und schnelle Anzeigenverwaltung und kostensparende Kommunikation mit Bewerbern.