



We make interconnection easy. Anywhere.

Motivation und Struktur des DE-CIX Mitarbeiter- Beteiligungsprogramms

Hintergrund und Ziel des Mitarbeiter-Beteiligungsprogramms 1/1

- Die DE-CIX Group AG und ihre Tochtergesellschaften befindet **sich zunehmend in einem besonders intensiven Wettbewerb mit anderen Unternehmen um fähige Mitarbeiter, insbesondere im oberen Management.** Vor allem globale Mitbewerber bieten in diesem Zusammenhang Führungskräften zunehmend die Möglichkeit, **über Mitarbeiter-Beteiligungsprogramme am Unternehmenserfolg zu partizipieren.** Dieses Instrument steht dem DE-CIX derzeit nicht zur Verfügung. Der eco als alleiniger Aktionär der DE-CIX Group AG hat ein eigenes Interesse daran, seine Gesellschaft so wettbewerbsfähig wie möglich im internationalen Internet Exchange und Interconnection Services Markt aufzustellen.
- Gleichzeitig besteht **für den DE-CIX der Bedarf, Mitarbeiter möglichst langfristig an den DE-CIX zu binden und eine Investitionsmöglichkeit für solche Personen zu schaffen, die eine besonders hohe Verantwortung für die Fortentwicklung des DE-CIX tragen** und seine Entwicklung maßgeblich mitgestalten. Auch dies liegt im wirtschaftlichen Interesse des eco e.V als Aktionär.

Hintergrund und Ziel des Mitarbeiter-Beteiligungsprogramms 1/2

- Vor diesem Hintergrund hat der Vorstand der DE-CIX Group AG in enger Abstimmung mit dem Aufsichtsrat und dem eco Vorstand sowie externen Beratern **ein Beteiligungsprogramm für Mitglieder des DE-CIX Executive Competence Committee (ECC), des DE-CIX Aufsichtsrats und des eco Vorstands ausgearbeitet**, das von der Mitgliederversammlung beschlossen werden soll.
- Bei den Begünstigten handelt es sich um derzeit **maximal 48 Personen**, die mit ihrer **speziellen Expertise und Erfahrung, langen Betriebszugehörigkeiten** oder als **Führungskräfte** besonders eng mit dem DE-CIX Vorstand zusammenarbeiten und/oder die **Entwicklung der Gesellschaft sowie der Unternehmen der DE-CIX Gruppe mit unterschiedlichen Perspektiven maßgeblich mitgestalten**.

Struktur des Mitarbeiter-Beteiligungsprogramms

- Zur Umsetzung des Programms soll zunächst **das Grundkapital der DE-CIX Group AG um bis zu 10% durch Ausgabe von bis zu 110.000 Vorzugsaktien erhöht werden.** Diese Aktien sind **stimmrechtlos**, um eine Einflussnahme der Begünstigten auf den DE-CIX auszuschließen.
- Die neuen Aktien sollen durch eine noch zu gründende *DE-CIX Equity Management GmbH* zu EUR 1,00 gezeichnet werden. Sämtliche Geschäftsanteile dieser GmbH wird der eco halten.
- Zur Bewertung des Unternehmenswerts und damit der auszugebenden Aktien soll nach dem **IDW S1-Verfahren** durch RSM Ebner Stolz Wirtschaftsprüfer ein Gutachten erstellt werden. Bei diesem Standard handelt sich um ein **vollständiges und gerichtsfestes IDW S1-Gutachten** nach dem Bewertungsstandard, der vom Institut der Wirtschaftsprüfer in Deutschland (IDW) im Jahr 2008 in den „Grundsätze zur Durchführung von Unternehmensbewertungen“ festgelegt wurde.

Erwerb der Aktien durch die Begünstigten

- Nach Zeichnung der neuen Aktien werden diese den Begünstigten von der zu gründenden *DE-CIX Equity Management GmbH* über einen **Zeitraum von bis zu 3 (drei) Jahren** in maximal drei Tranchen **zum Kauf angeboten**.
- Den Begünstigten soll es ermöglicht werden, Darlehen von der *DE-CIX Equity Management GmbH* zu **marktüblichen Konditionen** zu erhalten, um **bis zu 50% der von ihnen erwerbbaaren Vorzugsaktien zu finanzieren**. Den Begünstigten werden mit einem solchen Darlehen **keinerlei geldwerte Vorteile zugewendet**.

Kaufpreis der Vorzugsaktien

- Der **Kaufpreis** für die Aktien soll jedes Jahr durch den **gutachterlich festgestellten Verkehrswert auf Grundlage des Jahresabschlusses der DE-CIX Group AG** für 2024 sowie für die Folgejahre ermittelt werden.
- Auf der Basis eines aktuell bereits vorliegenden Verkehrswertgutachtens und auf Grundlage des Jahresabschlusses der DE-CIX Group AG für das Jahr 2023 würde sich **aktuell ein Kaufpreis von EUR 41,02 je Aktie ergeben** (dieses Gutachten der RSM Ebner Stolz Wirtschaftsprüfer kann vor Ort im Rahmen der eco Mitgliederversammlung eingesehen werden).

Maximalbeträge für die Kaufoptionen der Vorzugsaktien

Tier 1 (DE-CIX Vorstand, DE-CIX Aufsichtsrat, Ausgewählte Mitglieder des DE-CIX ECC, eco Vorstand)
Begünstigte, die dem sog. Tier 1 angehören, müssen zur Teilnahme an dem Programm jeweils Vorzugsaktien mit einem Mindestgesamtkaufpreis von **EUR 25.000,00, und dürfen Vorzugsaktien mit einem Höchstgesamtkaufpreis von EUR 500.000,00** über den Erwerbszeitraum von drei Jahren kaufen.

Tier 2 (Mitglieder DE-CIX Executive Competence Committee Stufe 2)
Begünstigte, die dem sog. Tier 2 angehören, müssen zur Teilnahme an dem Programm jeweils Vorzugsaktien mit einem Mindestgesamtkaufpreis von **EUR 15.000,00, und dürfen Vorzugsaktien mit einem Höchstgesamtkaufpreis von EUR 250.000,00** über einen Erwerbszeitraum von drei Jahren kaufen.

Tier 3 (Mitglieder DE-CIX Executive Competence Committee Stufe 1)
Begünstigte, die dem sog. Tier 3 angehören, müssen zur Teilnahme an dem Programm jeweils Vorzugsaktien mit einem Mindestgesamtkaufpreis von **EUR 7.500,00, und dürfen Vorzugsaktien mit einem Höchstgesamtkaufpreis von EUR 100.000,00**, über einen Erwerbszeitraum von drei Jahren kaufen.

Einzugsrechte, Kaufoptionen und Vorerwerbsrechte

- Die Vorzugsaktien können von der *DE-CIX Equity Management GmbH* unter bestimmten Voraussetzungen gegen Zahlung eines angemessenen Entgeltes wieder eingezogen werden, z.B. bei **Eröffnung eines Insolvenzverfahrens** über das Vermögen des betroffenen Vorzugsaktionärs, bei **schwerem gesellschaftsschädigenden Verhalten** oder **Verstoß gegen wesentliche Pflichten als Vorstand des eco**.
- In den abzuschließenden Verträgen sollen der DE-CIX Equity Management GmbH zudem Kaufoptionen und Vorerwerbsrechte eingeräumt werden, die es ihr ermöglichen, **die verkauften Aktien von den Begünstigten zurückzuerwerben, sollten diese künftig aus den Organen oder Diensten der DE-CIX-Gruppe oder dem Vorstand des eco ausscheiden**.
- Flankiert werden diese vertraglichen Rechte durch **Zustimmungsvorbehalte bei der Veräußerung der Aktien** durch die Begünstigten sowie Einziehungsrechte, die durch entsprechende Änderungen der Satzung des DE-CIX geschaffen werden.

Nächste Schritte und Key Facts

- Nach Zustimmung der Mitgliederversammlung ist die Umsetzung des Mitarbeiterbeteiligungsprogramms im Frühjahr 2025 vorgesehen.
- Die gesamte Umsetzung des Programms erfolgt für den eco kostenneutral, sämtliche Aufwände wurden und werden von der DE-CIX Group AG getragen.
- Da es sich um **stimmrechtslose Vorzugsaktien** handelt, ist auch weiterhin der eco als alleiniger Aktionär stimmberechtigt und kann wie bisher als Aktionär und über die in den DE-CIX Aufsichtsrat entsendeten eco Vorstände die alleinige Kontrolle der DE-CIX Group AG ausüben.
- Für mehr Details sehen Sie sich bitte auch das beigefügte FAQ Dokument an und / oder nutzen Sie die Mitgliederversammlung, um Fragen zu stellen.

Danke für Ihre Aufmerksamkeit