

Regio Karriere

Die besten Arbeitgeber
im Rhein-Main-Gebiet

Eine Anzeigenveröffentlichung
von **RegioMedia**



Technologie

4

Dienstleistungen

5

Informatik

10

Logistik

13

Pirelli

Hightech lernen
im Virtual-Reality-
Simulator

Tüv Hessen

Garant für Sicherheit,
Umweltschutz und
Qualität

KION IT

Wenn Digitalisierung
jeden Tag gelebt wird

**Meyer Quick Service
Logistics**

Karrieren in einem
Traditionsunternehmen

40.923

der im Handelsregister eingetragenen Unternehmen der Rhein-Main-Region haben ihren Sitz im IHK-Bezirk Frankfurt. Am zweitgrößten in dieser Hinsicht ist der IHK-Bezirk Darmstadt (17.800) vor Rheinhessen (12.238) und Offenbach (10.526).

»Mein Beruf führt mich an die spannendsten Plätze der Stadt ...«

Kristina (26)
Betriebsprüferin
Finanzamt Frankfurt am Main

50+

»Bei uns starten jährlich über 50 Jugendliche ins Berufsleben.«

Wolfgang Meier
Geschäftsführer, Personal und Organisation sowie Arbeitsdirektor PIRELLI DEUTSCHLAND GmbH

»Die Systemgastronomie ist eine Wachstumsbranche, daher wächst auch die QSL jedes Jahr je nach Land um 15 bis 20 Prozent.«

Markus Bappert
Geschäftsführer
Meyer Quick Service Logistics GmbH & Co. KG

Dienstleistungsmetropole Rhein-Main

Die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in der Metropolregion FrankfurtRheinMain von 2011 bis 2016 um rund 205.000 Personen auf 2,27 Millionen gestiegen.

Das Besondere: Dieser Zuwachs ist auch an den Rändern der Region zu beobachten und nicht allein auf die Großstädte beschränkt, erklärt der Regionalverband FrankfurtRheinMain. Übrigens arbeiten mehr als drei Viertel aller sozialversicherungspflichtig Beschäftigten der Metropolregion FrankfurtRheinMain im Dienstleistungssektor. Besonders hoch ist diese Quote in Frankfurt (89 Prozent),

Mainz (88 Prozent) und Wiesbaden (84 Prozent). In Kreisen wie Miltenberg, Aschaffenburg oder Odenwald ist hingegen das Produzierende Gewerbe stark vertreten. Der Dienstleistungsanteil liegt hier zwischen 50 und 60 Prozent.

RegioMedia Redaktion

Karrieren mitten in Europa

Von **Michael Gneuss**
 Chefredakteur **RegioMedia**



Die Metropolregion FrankfurtRheinMain, die sich mit Bayern, Rheinlandpfalz und Hessen gleich über drei Bundesländer erstreckt, gehört zu den Schwergewichten unter Deutschlands Wirtschaftsstandorten. Mit der EZB beherbergt sie eine der wichtigsten europäischen Institutionen, der Flughafen ist eines der größten Luftdrehkreuze weltweit.

Banken- und Versicherungen prägen den Arbeitsmarkt, einige der weltweit größten Branchenmessen finden hier jährlich statt. Zu den Pluspunkten der Region gehört die zentrale Lage mitten in Deutschland und mitten in Europa. Von hier aus sind alle euro-

päischen Metropolregionen in höchstens drei Stunden mit dem Flugzeug erreichbar. All das schlägt sich in der Wirtschaftsleistung nieder.

Arbeitgeber und Arbeitnehmer machen mit ihrem täglichen Einsatz aus der Region einen Spitzenstandort. Laut IHK Frankfurt am Main werden in der Metropolregion acht Prozent des deutschen Bruttoinlandsproduktes erwirtschaftet. Wer Arbeit in zukunftsträchtigen Branchen sucht, der ist hier deshalb richtig. Nirgends erzielen IT-Fachkräfte höhere Gehälter, zahlreiche Forschungs- und Industriecluster arbeiten an Zukunftstechniken, Mediziner bieten sich alternative

Tätigkeitsfelder in der Pharmaindustrie. Nicht zuletzt punktet die Region mit ihrer reizvollen Landschaft und den zahlreichen kulturellen Angeboten auch abseits der Arbeit. Also:

Für eine gesicherte berufliche Zukunft und spannende Karrieren ist der Rhein-Main-Raum wahrlich keine schlechte Adresse.

Viel Spaß beim Lesen!

Ohne uns läuft nichts...

Duales Studium oder Ausbildung

in der Hessischen Finanzverwaltung



HESSEN



3 Jahre Studium **Diplom Finanzwirt/in [FH]**

1.203 € brutto im Studium

35 Finanzämter

ca. 11.000 Kolleginnen und Kollegen

1 „Jobticket“ für ganz Hessen

2 Jahre Ausbildung **Finanzwirt/in**

1.148 € brutto in der Ausbildung

grundsätzlich 100 % Übernahmegarantie

**Start 01.08.2019
 Bewirb Dich jetzt!**

www.finanzverwaltung-mein-job.de

»Die Grundlage unseres Erfolgs ist unsere Ausbildung.«

Hightech lässt die Herzen höher schlagen

Dr. Michael Hann
Geschäftsführer Personal
DFS Deutsche Flugsicherung GmbH

Von Hartmut Schumacher

In der Technologiebranche wird Weiterbildung immer wichtiger. Die hohen Anforderungen an die Mitarbeiter spiegeln sich auch im Gehalt wider – vor allem im Rhein-Main-Raum.

Neue Technologien, die der Digitalisierung weiteren Schub versetzen können, sind keine Mangelware. Laut einem Bericht des Marktforschungsunternehmens Gartner gehören der Einsatz von Künstlicher Intelligenz sowie des Internets der Dinge zu den wichtigsten Trends in der Technologiebranche. Hinzu kommt die Blockchain-Technologie, die ebenfalls für revolutionäre Veränderungen

sorgen kann.

Die Arbeitswelt wird somit immer komplexer und die Anforderungen an Arbeitnehmer höher – vor allem in der Technologiebranche. Erwartet wird vor allem das lebenslange Lernen. Allerdings klagen 72 Prozent der deutschen Arbeitnehmer laut Umfrage des Branchenverbands Bitkom darüber, dass ihnen keine Zeit für die Weiterbildung zum Umgang mit digitaler Technik bleibt.

1,8 Mio

Arbeitsplätze verschwinden laut Gartner bis zum Jahr 2020 weltweit aufgrund des Einsatzes von Künstlicher Intelligenz. Aber gleichzeitig entstehen dadurch 2,3 Millionen neue Jobs.

Höhere Löhne

Indes steigen die Gehälter in der Technologiebranche deutlich. Für IT-Fachkräfte sind sie 2017 um drei Prozent gewachsen. Dies geht aus einer aktuellen Studie des Beratungsunternehmens Compensation Partner hervor. Besonders gut geht es Technologie-Experten danach im Rhein-Main-Raum. Der Studie zufolge wird in Frankfurt am Main das höchste Gehaltsniveau gezahlt. Es liegt stolze 21 Prozent über dem Bundesdurchschnitt. Allgemein erhalten Beschäftigte in Technologie-Firmen etwa 23 Prozent mehr Gehalt als ihre Kollegen aus Lebensmittelindustrie oder der Immobilienbranche.

Attraktiv für Azubis und Fachkräfte

Premium sind beim Reifenhersteller Pirelli nicht nur die Produkte: Schulabsolventen erwartet eine erstklassige Berufsausbildung, Fachkräfte ein exzellentes Arbeitsklima.

Ihren Ruf als attraktiver Arbeitgeber pflegt die Pirelli Deutschland GmbH mit einer Fülle von Maßnahmen, beginnend bei der Ausbildung. „Bei uns starten jährlich über 50 Jugendliche ins Berufsleben“, erläutert Wolfgang Meier, Geschäftsführer Personal & Organisation sowie Arbeitsdirektor. „Wir achten sehr darauf, den jungen Menschen die erforderlichen Fähigkeiten mithilfe modernster Methoden zu vermitteln. Wie in unserem Virtual Reality Simulator PLAY. Dort lernen wir spielerisch und effektiv, Hightech-Produktionsanlagen zu warten und Störungen zu beheben.“

50+

„Bei uns starten jährlich über 50 Jugendliche ins Berufsleben.“ Wolfgang Meier, Geschäftsführer Personal und Organisation sowie Arbeitsdirektor.

Sehr beliebt ist das Angebot der dualen Ausbildung im Unternehmen und an der Hochschule. Die unterschiedlichen Praxiserfahrungen während des Studiums fin-

den dabei zum Teil im Ausland statt. „Zudem integrieren wir die angehenden Fach- und Führungskräfte schnell in sämtliche Betriebsabläufe, immer mit dem Ziel, sie langfristig im Unternehmen zu halten“, betont Wolfgang Meier.

Dass dies gelingt, belegt die Vielzahl der Mitarbeiter, die seit über 15 Jahren für Pirelli Deutschland tätig sind. Mitentscheidend dafür ist die besondere Arbeitskultur im Unternehmen. Sie wird geprägt durch offene Kommunikation, hohe gegenseitige Wertschätzung sowie das harmonische Arbeitsklima. Hinzu kommen das umfangreiche Weiterbildungsmanagement, die vielfältigen Sportangebote oder die betriebliche Gesundheitsförderung. „Pirelli bietet viele interessante Möglichkeiten, das hilft uns natürlich bei unserer regelmäßigen Suche nach Fachkräften und Spezialisten am Pro-

duktions- und Entwicklungsstandort in Breuberg im Odenwald.“

Jüngste Belege für die Attraktivität des Reifenherstellers sind die Anfang 2018 von Focus und Focus Money branchenspezifisch verliehenen Auszeichnungen „Höchste Fairness im Job“ und „Bester Ausbildungsbetrieb“.



Wolfgang Meier, Geschäftsführer Personal und Organisation sowie Arbeitsdirektor.



www.pirelli.com

So vielfältig wie unsere Aufgaben sind, sind auch die Menschen, die bei uns arbeiten. Unsere rund 1.300 Mitarbeiter sorgen für ein sicheres und harmonisches Miteinander von Mensch, Technik und Umwelt – heute und morgen. Und TÜV Hessen wächst weiter: Mit zufriedenen und gesunden Mitarbeitern als wichtige Stütze.

Als Arbeitgeber hat sich TÜV Hessen einer nachhaltigen Unternehmenskultur verpflichtet und hat die Work-Life-Balance immer im Blick. Neben flexiblen Arbeitszeiten, betrieblichem Gesundheitsmanagement und guten Entwicklungsmöglichkeiten wird die Vereinbarkeit von Familie und Beruf explizit gefördert. Damit wird TÜV Hessen zum Baustein im Leben seiner Mitarbeiter – und vielleicht auch von Ihnen?

Wir bieten verschiedene Einstiegsmöglichkeiten für Schüler, Studenten, Absolventen und Berufserfahrene. Ob Maschinenbau, Elektrotechnik, IT-Sicherheit, Fahrzeugtechnik, Umwelttechnik, Verfahrenstechnik, Mechatronik, Psychologie oder Verwaltungstätigkeiten: Bei TÜV Hessen warten viele verantwortungsvolle Auf-

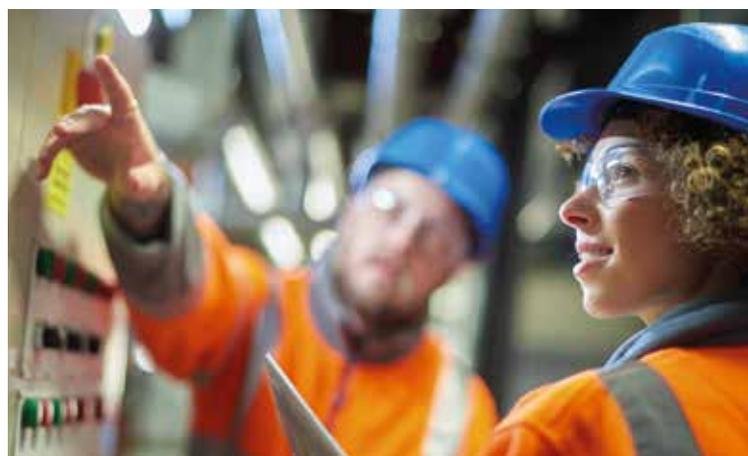
Wir prüfen nicht nur Autos

Arbeiten bei TÜV Hessen. Zukunft Gewissheit geben: Das ist unser Ziel seit mehr als 100 Jahren. Als Garant für Sicherheit, Umweltschutz und Qualität sorgt TÜV Hessen für die Marktfähigkeit von Fahrzeugen, Anlagen, Produkten und Dienstleistungen – deutschland- und weltweit.

gaben auf Sie. Ihre Arbeit bei uns bleibt stets spannend und abwechslungsreich, denn technische

Innovationen bringen neue Herausforderungen mit sich. Die voranschreitende Digitalisierung, die

Industrie 4.0 oder aktuelle Trends in der Mobilität sind nur einige Entwicklungen, für die TÜV Hessen mit Ihnen passende Lösungen gestalten möchte. Damit wir gemeinsam wachsen können.



www.tuev-hessen.de

10.000 Flüge täglich im deutschen Luftraum. Tendenz steigend. Glänzende Karriereperspektiven für alle Luftfahrtbegeisterten, die bereit sind, Verantwortung zu übernehmen.

Beste Startbedingungen in der Luftfahrt

5.400

Mitarbeiter sorgen mit ihrem Engagement und ihrer Expertise dafür, dass jährlich über drei Millionen Flüge sicher ihren Zielflughafen erreichen.

Luftfahrt bedeutet mehr, als im Flugzeug von A nach B zu kommen: Es geht um die Sicherheit und das Wohl der Menschen am Himmel. Für einen reibungslosen Flugverkehr in Deutschland braucht es deshalb Profis, die den Überblick behalten – die Fluglotsen der DFS. Unsere Fluglotsen sind die wichtigsten Partner der Piloten. Der Pilot steuert die Maschine – doch die Anweisungen für Kurs, Höhe, Geschwindigkeit, Steig- oder Sinkrate erteilt ihm der Lotse. Dabei arbeitet der Lotse mit modernsten Radar- und Computersystemen, die ihn in die Lage

versetzen, in jeder Situation die richtige Entscheidung zu treffen und diese präzise an das Cockpit weiterzugeben. Ein Höchstmaß an Verantwortung, das mit einer großen Portion Vertrauen belohnt wird. Bestens ausgebildete Ingenieure und IT-Spezialisten betreuen und warten die Systeme und gewährleisten die sichere Funktion der komplexen Flugsicherungstechnik. Zudem haben sie stets die Zukunft im Blick und arbeiten in unserem eigenen Forschungszentrum an neuen technischen Lösungen für die Luftfahrt von morgen von Anfang an.

Einstiegsmöglichkeiten bei der DFS

- **Ausbildung zum Fluglotsen***
- **Duales Studium zum Fluglotsen (Air Traffic Management)***
- **Duales Studium Flugsicherungsingenieur***
- **Duales Studium Luftverkehrsmanagement***
- **Duales Studium Informatik***

*alle Geschlechter willkommen – Hauptsache luftfahrtbegeistert

Arbeiten beim TOP-Arbeitgeber der Region.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Grundpfeiler unseres Erfolges. Sie sind es, die dieses Unternehmen zur sicheren Stütze für den Luftverkehr über Deutschland machen. Ideale Rahmenbedingungen für diese Höchstleistungen bieten flexible Arbeitszeiten für eine ausgewogene Work-Life-Balance, eine umfassende Betreuung sowie ein attraktives Gehalt.



www.karriere.dfs.de



Ärzte: Nicht nur in der Praxis gefragt

»Als Medizinischer Dienst leisten wir unseren Beitrag – für ein soziales Gesundheitswesen.«

Dr. Dr. Wolfgang Gnatzy
Geschäftsführer des
Medizinischen Dienstes der
Krankenversicherung Hessen

Von Oskar Rheinbach

Rund 12.569 Ärztinnen und Ärzte waren 2016 laut hessischer Ärztekammer in Hessen ärztlich tätig. Bundesweit nennt die Bundesärztekammer für 2017 eine Zahl von rund 385.000. Ebenfalls auf Bundesebene bedeutet das einen Zuwachs von rund 6.500 Stellen.

Klar ist: Angesichts einer alternden Gesellschaft gilt der Arztberuf als ein Ticket für eine sichere berufliche Zukunft. Allerdings stehen nur etwas mehr als 9.000 Studienplätze für mehr als 43.000 Bewerber zur Verfügung. Doch wer einen ergattert, dem stehen viele Karrierewege offen – auch in Branchen, in denen man dies nicht unbedingt erwartet.

61%

der 3.832 hessischen Hausärzte gehen laut der Kasssenärztlichen Vereinigung Hessen bis 2030 in Pension.

Chancen in der Industrie

So sind Ärzte zum Beispiel in Versicherungsgesellschaften willkommen. Die Pharmabranche buhlt seit jeher um ausgebildete Mediziner, am besten mit mehrjähriger Praxiserfahrung. Ihnen eröffnen sich Möglichkeiten in der Forschung oder der Kundenberatung – gerade in der Rhein-Main-Region mit ihren diversen Ansiedlungen aus der

Pharmabranche. Dort agieren Mediziner nicht nur als Bindeglied zwischen Industrie und Anwendung, sondern profitieren auch von geregelten Arbeitszeiten und leistungsgerechten Gehältern. Möglichkeiten gibt es auch in puncto Work-Life-Balance: 2016 waren knapp neun Prozent aller Hausärzte in Hessen halbtags tätig, 2007 lag diese Zahl noch bei 1,2 Prozent. Das liegt auch an der steigenden Zahl von Ärztinnen, die sich neben der Karriere den Kindern widmen möchten. Der Frauenanteil unter Medizinstudenten hat sich von 28 Prozent im Jahr 1975 auf 60,7 Prozent im Jahr 2015 erhöht.

Heraeus

WIR GESTALTEN DIE ZUKUNFT. UND SCHREIBEN DABEI GESCHICHTE.

Ob Azubi oder Professional – bei Heraeus bieten wir jedem motivierten Durchstarter eine Chance. Und Chancen haben wir viele, denn als global agierender Technologiekonzern mit Hauptsitz in Hanau sind wir an mehr als 100 Standorten im In- und Ausland vertreten. Chemie oder Elektronik, Edelmetallmanagement oder Quarzglasherstellung – bei uns können Sie in vielen Branchen arbeiten. Und weil unsere Mitarbeiter Freiräume brauchen, um innovative Ideen zu entwickeln, bieten wir ihnen unter dem Motto „Open Space. For Open Minds.“[®] viel Unabhängigkeit.

Neugierig geworden? Dann besuchen Sie uns auf www.heraeus.de/karriere

OPEN SPACE. FOR OPEN MINDS.[®]

Zum Bildhintergrund: Reines Platin von Heraeus wird unter anderem in der Schmelzindustrie, als Katalysator, in Analysenlaboren oder in der Krebstherapie verwendet.

ZEIT FÜR VERÄNDERUNG



Sie sind Fachärztin/Facharzt.
Sie sind bereit für neue, qualifizierte
Aufgaben – im Dienst der Versicherten.
Sie schätzen flexibles und mobiles
Arbeiten.
Sie möchten Ihren Beitrag leisten –
für ein soziales Gesundheitswesen.

Wir suchen Sie. Hessenweit.

Der Medizinische Dienst der Krankenversicherung (MDK) Hessen ist die sozialmedizinische Sachverständigeninstitution der gesetzlichen Kranken- und sozialen Pflegeversicherung.

Als Gutachter/innen nehmen Sie bei uns die folgenden
Fachaufgaben wahr:

- Begutachtung von Versicherten, auch nach Aktenlage
- Prüfung von Verweildauer/Kodierung nach DRG
- Beratung der Kranken- und Pflegekassen

www.mdk-hessen.de • bewerbungen@mdk-hessen.de

MDK HESSEN

AUCH DAS IST UNSER **ANSPRUCH.**
✓ **EREINBARKEIT** VON BERUF, FAMILIE & PFLEGE!



TopAkteure

Die attraktivsten Arbeitgeber der Region stellen sich vor:

FERCHAU Engineering GmbH



FERCHAU steht für erstklassige Engineering- und IT-Dienstleistungen: Das Familienunternehmen entwickelt seit über 50 Jahren zukunftsweisende Lösungen – für alle technischen Branchen und Aufgaben. Dank der über 100 Niederlassungen und Standorten bundesweit arbeiten unsere mehr als 8.100 Mitarbeiter da, wo sie wollen. Im Vertrieb oder auch als Engineering- oder IT-Spezialist stehen Ihnen bei Deutschlands Marktführer für Engineering- und IT-Dienstleistungen viele Wege offen.

ferchau.com

Medizinischer Dienst der Krankenversicherung (MDK) Hessen



Der MDK Hessen ist der sozialmedizinische Expertendienst für die gesetzliche Kranken- und soziale Pflegeversicherung. Rund 700.000 Begutachtungen, Qualitätsprüfungen und Beratungen führen die ärztlichen und pflegefachlichen MDK-Gutachter/innen pro Jahr durch. Sie arbeiten dafür, dass die rund fünf Millionen gesetzlich Versicherten im Lande eine bedarfsgerechte Versorgung erhalten. Dies ist ein wertvoller Beitrag für ein soziales Gemeinwesen. 710 Mitarbeiter/innen sind beim MDK Hessen an neun Standorten vertreten. Sie schätzen die hohe Flexibilität und Familienfreundlichkeit am Arbeitsplatz.

www.mdk-hessen.de

Oberursel

Gummersbach

Frankfurt am Main

KION Information Management Services GmbH

KION Group IT



Als interner IT-Dienstleister für die KION Group, einem führenden weltweiten Anbieter von Material-Handling-Lösungen, arbeiten wir eng mit den Marken der KION Group wie STILL, Linde, Fenwick und Dematic zusammen. Wir stellen sicher, dass diese Unternehmen ihre Wachstumsstrategien weiterverfolgen, indem sie ihren Kunden bereits heute zukunftsweisende Lösungen anbieten. Während andere IT-Dienstleister die Bedeutung von Industry 4.0, IoT und DevOps diskutieren, setzen wir diese Trends bereits um – Tag für Tag in den Lösungen für unsere Geschäftspartner innerhalb der KION-Markenfamilie.

www.kiongroup.com

Süwag Energie AG



Strom, Gas, Wärme, Wasser: Energie ist unsere Aufgabe und unsere Leidenschaft. Wir produzieren, verteilen und vernetzen. Dafür geben über 1.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Energie - Tag für Tag. Wir sind regional aufgestellt und in vier Bundesländern zu Hause: Hessen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und in Bayern. Für die Süwag arbeiten heißt „Meine Kraft vor Ort“ sein. Egal ob als Monteur im Netz, Salesmanager im Vertrieb, IT-Experte, Auszubildender oder Spezialist für dezentrale Erzeugungsanlagen. Jeder trägt seinen Teil dazu bei, dass die Herausforderung Energiewende gelingt.

www.suewag.com

Darmstadt

Hessische Finanzverwaltung



In der Hessischen Finanzverwaltung arbeiten circa 11.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter daran, Steuern zu erheben und zu verwalten. Das Geld, das wir einnehmen, wird wieder in Bildung, Sicherheit, Wirtschaft und Soziales investiert. Die Tätigkeit bei uns ist damit ein wichtiger Baustein für das Fundament unseres Landes.

www.finanzverwaltung-mein-job.de

DFS Deutsche Flugsicherung GmbH



DFS Deutsche Flugsicherung

Die DFS Deutsche Flugsicherung GmbH ist ein bundeseigenes, privatrechtlich organisiertes Unternehmen mit rund 5.400 Mitarbeitern. Die DFS sorgt für einen sicheren und pünktlichen Flugverlauf. Die rund 2.000 Fluglotsen leiten täglich bis zu 10.000 Flüge durch den deutschen Luftraum, im Jahr mehr als drei Millionen. Deutschland ist damit das verkehrsreichste Land in Europa. Das Unternehmen betreibt Kontrollzentralen in Langen, Bremen, Karlsruhe und München sowie Tower an den 16 internationalen Verkehrsflughäfen in Deutschland.

www.dfs.de

Langen

POLYTECH Health & Aesthetics GmbH



POLYTECH Health & Aesthetics gehört zu den europaweit führenden MedTech-Unternehmen im Bereich Weichteilimplantate aus Silikon und ist seit über 30 Jahren erfolgreich am Markt. Wir sind der einzige deutsche Hersteller von Brustimplantaten und fertigen darüber hinaus am Unternehmensstandort in Dieburg eine Vielzahl an weiteren Implantaten für die Plastische Chirurgie. Unsere Produktpalette ist weltweit einzigartig und wird in über 70 Ländern vertrieben. Der Wunsch, immer bessere Produkte mit den neuesten Techniken, Werkstoffen und wissenschaftlichen Erkenntnissen zu entwickeln, treibt unsere Teams in allen Bereichen an, um Produktsicherheit und damit Patientensicherheit immer nachhaltiger zu gestalten.

www.polytechhealth.de

Dieburg

TÜV Technische Überwachung Hessen GmbH (TÜV Hessen)



TÜV Technische Überwachung Hessen GmbH (TÜV Hessen) ist eine international tätige Dienstleistungsgesellschaft mit Sitz in Darmstadt. TÜV

Hessen steht für die Sicherheit und Zukunftsfähigkeit von Produkten, Anlagen und Dienstleistungen und das sichere Miteinander von Mensch, Technik und Umwelt. Bei technischen Prüfungen und Zertifizierungen ist TÜV Hessen Marktführer in Hessen, aber auch deutschlandweit gefragt und international erfolgreich. TÜV Hessen hat mehr als 60 Standorte in Hessen, Niederlassungen in vier weiteren Bundesländern und Partnerunternehmen auf drei Kontinenten.

www.tuev-hessen.de

IT-Boom: Softwareentwickler gesucht

»Von der Digitalisierung profitieren nicht nur unsere Kunden, durch sie bieten sich auch spannende Karrierechancen.«

Dr. Walter Grüner Managing Director
KIM Services GmbH und CIO KION Group

Von Oskar Rheinbach

Die Aussichten für angehende IT-Fachleute sind rosig. 55.000 offene Stellen zählte der Branchenverband BITKOM im vergangenen Herbst für seine jährliche Untersuchung zum IT-Arbeitsmarkt in Deutschland.

Befragte Unternehmen der ITK-Branche beklagen in der repräsentativen Studie schon jetzt einen regelrechten Fachkräftemangel. Das bestätigt auch eine Untersuchung des Jobportals indeed.com: Rund ein Drittel aller offenen IT-Stellen sind auch nach drei Monaten noch unbesetzt. Angehende IT-Fachkräfte sollten sich ihr Feld auswählen. Mit 63 Prozent der ausgeschriebenen Stellen sind es vor allem Softwareentwickler, die gesucht werden. In diesem Bereich, so

56 %

der der deutschen ITK-Unternehmen rechnen einer BITKOM-Umfrage zufolge mit einer weiteren Verschärfung des Fachkräftemangels in der IT-Branche.

vermeldet der BITKOM, führen die Themen Big Data, Cloud-Lösungen, Anwendungen für die Industrie 4.0 und Social Media.

IT lohnt sich

Auch ein Blick auf die Gehälter zeigt: IT lohnt sich. Das Forschungsinstitut Compensation Partner vermeldete Anfang dieses Jahres für IT-Leiter ein durchschnittliches Jahresgehalt von 145.300 Euro. Spezialisten für IT-Sicherheit bringen es auf immerhin 74.600 Euro. Dabei gibt

es erhebliche regionale Unterschiede, über die sich angehende ITler im Rhein-Main-Gebiet freuen dürften. Vor allem die immense Nachfrage des Bankensektors nach IT-Kräften sorgt dafür, dass das Lohnniveau in Frankfurt am Main deutlich über dem Bundesdurchschnitt liegt. In Berlin betragen die Gehälter hingegen nur 90 Prozent des Bundesdurchschnitts.

Rechenzentren: Das Rückgrat der Digitalisierung

Jährlich werden mehr als acht Milliarden Euro in den Bau, die Modernisierung und in die IT von Rechenzentren hierzulande investiert. Sie sichern in Deutschland mehr als 200.000 Arbeitsplätze, stellt das Borderstep Institut für Innovation und Nachhaltigkeit aktuell fest.* Der Bau, die Modernisierung und der Betrieb sorgt für eine Wertschöpfung bei zahlreichen Unternehmen.

Außerdem sind Rechenzentren als Basisinfrastruktur der Internetwirtschaft an deren Wachstum in Höhe von rund zwölf Prozent pro Jahr beteiligt.

Davon profitiert insbesondere die Metropolregion Frankfurt RheinMain, in der mehr als die Hälfte der kommerziell genutzten deutschen Internet-Rechenzentren steht. „FrankfurtRheinMain verfügt über die weltweit höchsten

Sie sind ein elementarer Teil der digitalen Infrastruktur, aber auch wirtschaftlich gesehen echte Schwergewichte. Eine aktuelle Studie belegt die Bedeutung von Rechenzentren in Deutschland.

Internetplattformkapazitäten und die am weitesten verzweigten internationalen Glasfaseranbindungen Deutschlands und somit über eine der höchsten IP-Dichten weltweit“, sagt Dr. Béla Waldhauser, CEO Telehouse/KDDI Deutschland GmbH und Sprecher der Allianz zur Stärkung digitaler Infrastrukturen in Deutschland. Damit schaffen Rechenzentren insbesondere in FrankfurtRheinMain viele krisensichere Arbeitsplätze und leisten

einen bedeutenden Beitrag zum Wohlstand in der Region.

* Studie: „Bedeutung digitaler Infrastrukturen in Deutschland“, Borderstep Institut für Innovation und Nachhaltigkeit, Juni 2018

 DIGITALE
INFRASTRUKTUREN
WIR SIND DAS INTERNET

www.eco.de

Gelebte Digitalisierung

Die IT ist im Wandel. Für die KION Group ist Digitalisierung ein wichtiger Teil der Konzernstrategie und wird als Geschäftsfeld entsprechend ausgebaut. Die IT spielt in diesem Prozess eine zentrale Rolle, da die IT-Infrastrukturen eine wichtige Basis für fast alle Digitalisierungsprojekte legen.



Benjamin Hoffmann und Jan-Paul Nachtwey

Die KION Group IT als zentraler IT-Dienstleister innerhalb des KION-Konzerns ist ein

Kernelement der laufenden Digitalisierungsinitiativen. Intern bedeutet dies einen Strukturwandel: weg von der klassischen IT hin zu einer modernen, agilen IT mit den entsprechenden Methoden, Tools und Prozessen, die man braucht, um digitale Produkte zu betreiben. „In unserem Team geht es speziell um Flottenmanagement, aber es gibt auch noch verschiedene andere Bereiche, die im Rahmen unserer Digitalisierungsinitiative auf dem Zettel stehen“, so Hoffmann.

Die richtigen Kandidaten

Wir legen Wert auf diversifizierte Teams, da Kollegen mit unterschiedlichen Erfahrungen und Persönlichkeiten die kreativsten Lösungen erarbeiten. Eine der wichtigsten Grundvoraussetzungen für neue Bewerber

ist, dass die Person gut ins Team passt und Lust hat, ständig Neues zu lernen. Das, was wir hier machen, ist nichts, was man einmal lernt und in den

»Bei KION Group IT ist Digitalisierung kein Schlagwort – wir leben sie jeden Tag.«

Jan-Paul Nachtwey

Team Lead Connected Solutions

nächsten 20 Jahren ausübt, sondern man muss sich jeden Tag persönlich und fachlich weiterentwickeln.

Teams

Unsere Teams bauen wir standortbezogen vor Ort bei unseren Kunden auf, um möglichst kurze

Kommunikationswege zu haben. Der Großteil sitzt derzeit in Deutschland, aber der internationale Anteil wächst stetig. Wir arbeiten eng mit Teams in China, Kanada und den USA zusammen. Dies ermöglicht uns sowohl eine flexiblere Skalierung als auch die Sicherstellung einer 24/7-Betreuung für geschäftskritische Lösungen. Insofern ist es schon jetzt ein sehr internationales Umfeld.

Für uns setzen sich die produktivsten Teams aus Prozessspezialisten aus dem Fachbereich und Kollegen aus der IT zusammen, die idealerweise in einem Raum zusammensitzen und gemeinsam exzellente Lösungen entwickeln.



www.kiongroup.com

VERTRIEBSKARRIERE BEI FERCHAU

VIelfältige PERSPEKTIVEN IN DYNAMISCHEM UMFELD

Als Marktführer für Engineering- und IT-Dienstleistungen beschäftigen wir mehr als 8.100 Ingenieure, IT-Consultants, Techniker und Technische Zeichner an über 100 Niederlassungen und Standorten. Seit über 50 Jahren entwickeln wir zukunftsweisende Lösungen für alle technischen Branchen und Aufgaben. Auch im Bereich Vertrieb bieten wir als Familienunternehmen Ihnen spannende berufliche Perspektiven in Frankfurt und Umgebung. Verbinden Sie Ihre technische Kompetenz mit Ihrer Leidenschaft für den Vertrieb. Herzlich willkommen bei FERCHAU.



FERCHAU Engineering GmbH, Zentrale
Steinmüllerallee 2, 51643 Gummersbach
Fon +49 2261 3006-120, bewerber@ferchau.com

JETZT ONLINE INFORMIEREN
ODER DIREKT BEWERBEN

FERCHAU.COM/GO/KARRIERE-VERTRIEB

Recruiting Events für High Potentials

MSW & Partner ist als Personalberatung seit 25 Jahren spezialisiert auf Recruiting-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Alumni und Young Professionals.

Unter seiner Marke CAREER Venture organisiert MSW & Partner exklusive Recruiting-Events mit Einzelinterviews für die Beraterbranche.

Vorausgewählte Hochschulabsolventen und Young Professionals haben hierbei die Chance, Geschäftsführer, Partner und Entscheider aus namhaften Un-

ternehmen im persönlichen Gespräch kennenzulernen. In Zusammenarbeit mit den Firmenvertretern werden die am besten geeigneten Kandidaten vorausgewählt und von uns eingeladen. Grundlage hierfür ist ein Motivationsschreiben, ein aussagekräftiger tabellarischer Lebenslauf sowie hervorragende

Zeugnisse. Es sind ausschließlich Kandidaten dabei, die von den Unternehmen gewünscht sind und mindestens ein Interview haben. Bis zu sieben Einzelinterviews sind möglich. Wir übernehmen die Kosten für einen Tag in einem Vier-Sterne-Business Hotel und unterstützen bei den Reise- und Übernachtungskosten.

CAREER Venture business consulting und CAREER Venture information technology

Wir sprechen insbesondere Absolventen der MINT-Fächer an, sofern sich diese auch mit Wirtschaft auskennen. Ebenso sind uns Wirtschaftswissenschaftler mit IT-Affinität willkommen. Um in der Beraterbranche arbeiten zu können, sind Mobilität und eine hohe Lern- und Leistungsbereitschaft grundlegende Voraussetzungen.

Bewerben Sie sich unter www.career-venture.de



www.career-venture.de

Branchen-Jobportale

foodjobs.de

Für die Menschen hinter den Lebensmitteln

foodjobs.de ist die Online-Jobbörse für die Lebensmittelbranche. Als Karrierebegleiter für Studenten, Fach- und Führungskräfte bietet foodjobs.de passende Jobs und Orientierung zum Ein- und Aufstieg in der Lebensmittelwirtschaft.

www.foodjobs.de

Bankjob.de

www.bankjob.de ist bereits seit 1999 die Jobbörse für Banking, Buchhaltung und das Finanzwesen - Sie finden hier über 10.000 Jobs in Banken, Versicherungen, im Finanz- und Rechnungswesen und der IT.

www.bankjob.de

Upgrade your IT-Career

e-fellows.net IT Day

Dein kostenloses bugfreies Karriere-Update:

- Fachvorträge der Unternehmen
- XXL-Kicker-Turnier
- Netzwerken und Austausch zu neuen Technologien
- Buffet und Bier

Bewirb dich bis zum 7. Oktober unter:

efn.me/ITDayFFM2018

Freitag
26.10.2018
Frankfurt



e-fellows.net

Teilnehmende Unternehmen (Auswahl):



Logistik mit System ist ein spannendes Arbeitsfeld

Wenn es um Frischelogistik für die Systemgastronomie geht, lässt sich die QSL nicht das Patty vom Burger nehmen. Und auch als Arbeitgeber haben die Friedrichsdorfer einiges zu bieten.

Herr Bappert, was macht die QSL aus Ihrer Sicht zu einem der besten Arbeitgeber im Rhein-Main-Gebiet?

Zum einen unsere tolle Arbeitsatmosphäre: Als mittelständisches Familienunternehmen legen wir besonderen Wert auf Fairness und Vertrauen. Auch junge Menschen können bei uns schnell Verantwortung übernehmen und zahlen das Vertrauen erfahrungsgemäß mit sehr guten Leistungen zurück. Zum anderen arbeiten wir für interessante Kunden in einem internationalen Umfeld, das niemals langweilig wird.

Was genau macht die QSL?

Wir sind Supply-Chain-Manager für die Systemgastronomie. Das bedeutet: Wir organisieren für unsere Kunden den operativen Einkauf sowie die Beschaffung, Lagerung und Auslieferung an die zahlreichen Restaurants. Zudem erledigen wir auch die komplette Abrechnung und nehmen unseren Kunden den Customer Service und

das Reklamationsmanagement ab. Wir übernehmen also die gesamten Prozesse im Hintergrund, damit sich unserer Kunden voll und ganz auf ihr Kerngeschäft konzentrieren können.

Was zeichnet das Unternehmen aus?

Wir sind ein leidenschaftliches Unternehmen, das hohe Qualitätsansprüche an sich selbst stellt. Wir entwickeln uns stets

weiter. Zum Beispiel geht bei uns schon seit Jahren nichts mehr ohne den Einsatz modernster Software und Technik. Selbst unsere Fahrer benutzen iPads, weil es ihre Arbeit erheblich vereinfacht. Und weil unser QSL-System skalierbar ist, wachsen wir mit unseren Kunden und unsere Kunden wachsen mit uns. Dadurch entstehen vertrauensvolle Partnerschaften, die über viele Jahre Bestand haben. Letztlich gelingt uns das alles aber nur dank unseres engagierten Teams und jeder Menge Leidenschaft für die Branche.

»Wir haben gute Erfahrungen mit jungen Menschen gemacht. Sie können bei uns schnell Verantwortung übernehmen, sich entwickeln und zahlen das Vertrauen mit guten Ergebnissen zurück.«

Markus Bappert

»Die Systemgastronomie ist eine Wachstumsbranche, daher wächst auch die QSL jedes Jahr je nach Land um 15 bis 20 Prozent.«

Markus Bappert



Markus Bappert,
Geschäftsführer
Meyer Quick Service Logistics
GmbH & Co. KG



www.quick-service-logistics.de

**»Stuzubi«
Schüler
Messe**

22.09.18
Ausbildung & Studium

10-16 Uhr. Eintritt frei.

Aussteller:

Hochschule Rhein-Main • Siemens AG • BKA
Berufsakademie Rhein-Main • Fraport AG • u.v.m.

Unter der Schirmherrschaft von:



Frankfurt • Goethe-Uni,
Campus Westend

stuzubi.de

#Stuzubi

Stimmen aus der Region



»Wir haben die Zukunft im Blick. Als moderner Arbeitgeber müssen wir flexibel sein und gemeinsam mit unseren Mitarbeitern die Arbeitswelt der Zukunft gestalten.«

*Oliver Röser, Personalleiter
Süwag Energie AG*



»Heraeus legt Wert darauf, seinen Mitarbeitern Freiräume zu schaffen, um bestehende Lösungen zu hinterfragen und eigene Ideen umzusetzen.«

*Dr. Jana Kunkel, Global
Product Manager
Heraeus Electronics*

»Wer spannende Aufgaben sucht, ist bei TÜV Hessen richtig. Wir bieten eine zukunftssichere Beschäftigung in einem abwechslungsreichen und internationalen Umfeld.«

*Henning Stricker, Geschäftsführer
TÜV Technische Überwachung Hessen GmbH
(TÜV Hessen)*



»Von Digitalisierung profitieren nicht nur unsere Kunden, durch sie bieten sich auch spannende Karrierechancen. Denn Digitalisierung betrifft alle Unternehmensbereiche – und die IT ist überall mit dabei.«

*Dr. Walter Grüner, Managing
Director
KIM Services GmbH und CIO
KION Group*



»Wir haben gute Erfahrungen mit jungen Menschen gemacht. Sie können bei uns schnell Verantwortung übernehmen, sich entwickeln und zahlen das Vertrauen mit guten Ergebnissen zurück.«

*Markus Bappert, Geschäftsführer
Meyer Quick Service Logistics GmbH
& Co. KG*



Firmenkontakte dieser Ausgabe

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH
Robert-Bosch-Straße 7
64293 Darmstadt
Tel 06151 391910
www.msw-partner.de

DFS Deutsche Flugsicherung GmbH
Am DFS Campus 10
63225 Langen
Tel 06103 7070
www.dfs.de

eco – Verband der Internetwirtschaft e.V.
Lichtstraße 43h
50825 Köln
Tel 0221 7000480
www.eco.de

e-fellows.net GmbH & Co. KG
Sattlerstraße 1
80331 München
Tel 089 23232328
www.e-fellows.net

KION Information Management Services GmbH
Thea-Rasche-Straße 8
60549 Frankfurt am Main
Tel 069 201100
www.kiongroup.com

foodjobs GmbH
Kaarster Weg 19
40547 Düsseldorf
Tel 0211 95764770
www.foodjobs.de

Heraeus Holding GmbH
Heraeusstraße 12-14
63450 Hanau
Tel 06181 350
www.heraeus.com

CareerNetwork JOBBÖRSE.de GmbH & Co KG
Philippensbergstraße 36
65195 Wiesbaden
Tel 0611 8100757
www.bankjob.de

FERCHAU Engineering GmbH
Steinmüllerallee 2
51643 Gummersbach
Tel 02261 3006120
www.ferchau.com

Stuzubi GmbH
Dr.-Johann-Heitzer-Straße 2
85757 Karlsfeld b. München
Tel 08131 907480
www.stuzubi.de

Süwag Energie AG
Schützenbleiche 9-11
65929 Frankfurt am Main
Tel 069 31071724
www.suewag.com

Oberfinanzdirektion Frankfurt am Main
Zum Gottschalkhof 3
60594 Frankfurt am Main
Tel 0800 4444550
www.finanzverwaltung-mein-job.de

PIRELLI DEUTSCHLAND GmbH
Höchster Straße 48-60
64747 Breuberg
Tel 06163 710
www.pirelli.com

POLYTECH Health & Aesthetics GmbH
Altheimer Straße 32
64807 Dieburg
Tel 06071 98630
www.polytechhealth.de

TÜV Technische Überwachung Hessen GmbH (TÜV Hessen)
Robert-Bosch-Straße 16
64293 Darmstadt
Tel 06151 6000
www.tuev-hessen.de

Medizinischer Dienst der Krankenversicherung (MDK) Hessen
Zimmersmühlenweg 23
61440 Oberursel
Tel 06171 63400
www.mdk-hessen.de

Meyer Quick Service Logistics GmbH & Co. KG
Ludwig-Meyer-Straße 2-4
61381 Friedrichsdorf
Tel 06175 40090
www.quick-service-logistics.de

»Werde Teil des Süwag-Teams und gestalte mit uns die Energiewelt von morgen...«

Oliver Röser
Personalleiter
Süwag Energie AG

4,64 Milliarden

Arbeitsstunden wurden 2017 in Hessen geleistet. Im Jahr 2000 waren es noch 120 Millionen weniger.

400.000

nationale und internationale Unternehmen sind in der Region ansässig, darunter 332 aus China und 173 aus den USA allein in Frankfurt.

»**FERCHAU** bietet Vertriebskarrieren mit Konzept und sucht Hunter mit dem Gespür für Technik.«

Johannes Pelzer
Leiter Inhouse Recruiting
FERCHAU Engineering GmbH

1,4 Millionen

Besucher zählten die 42 Messen, welche 2016 in Frankfurt stattfanden.

Projektmanager
Katharina Sperling
katharina.sperling@regio-media.net

Redaktion
Michael Gneuss, Hartmut Schumacher,
Oskar Rheinbach

V.i.S.d.P.
Redaktionelle Inhalte
Michael Gneuss
redaktion@regio-media.net

Layout
Markus Arnold
layout@reflex-media.net

Fotos
Thinkstock/Getty Images

Druck
Quad/Graphics Germany GmbH

Weitere Informationen
Carolin Frank
info@regio-media.net

RegioMedia
Hackescher Markt 2-3
D-10178 Berlin
T 030 549087760
www.regio-media.net

Eine Anzeigenveröffentlichung von **RegioMedia** am 7. August 2018 u. a. in der Frankfurter Rundschau und F.A.Z. Rhein Main.

RegioMedia (eine Marke der Reflex Verlag GmbH) und die RheinMainMedia GmbH sind rechtlich getrennte und redaktionell unabhängige Unternehmen.

Inhalte von Unternehmensbeiträgen, Anzeigen, TopAktuelle oder Stimmen der Region geben die Meinung der beteiligten Unternehmen wieder. Die Redaktion ist für die Richtigkeit der Beiträge nicht verantwortlich. Die rechtliche Haftung liegt bei den jeweiligen Unternehmen.

Willst Du mit uns die Zukunft im Energiesektor gestalten?

```
var you = new Entwickler();  
function contactFutureBoss(x, y)  
{  
    var email = "jo"+x+"rg.b"+x+"t"+y+"l"+x+y+x+"m";  
    email += "@su"+x+"wag.d"+x;  
    return email;  
}  
if(you.spassAmProgrammieren() && you.menschMitProfil())  
{  
    var x = "e";  
    var y = "h";  
    contactFutureBoss(x, y);  
}
```

Eine wichtige Herausforderung unserer Zeit ist die digitale Gestaltung der Energiewende. Willst Du dabei sein? Mit uns in die Zukunft steuern, unsere Netze intelligent machen, neue Apps, Programme und Systeme entwickeln?

Wir suchen dynamische und flexible Talente als Verstärkung für unser Team. Schicke uns Deine Bewerbung an personalmanagement@suewag.de